

VERÖFFENTLICHUNGEN 2019

Arbeitsbereich Praxiswissen Betriebsvereinbarungen

Beispiele aus der Praxis

Anhand ausgewählter Betriebs- und Dienstvereinbarungen kann man nachzeichnen, wie Mitbestimmungsakteure digitale Transformationsprozesse mitgestalten. Hintergrundinformationen zur Ausgangssituation und zur Umsetzung der abgeschlossenen Vereinbarungen, Kommentare beteiligter Betriebsräte geben Orientierung. Aktuelle Beispiele sind u. a.: **zeit- und ortsflexibles Arbeiten, Personalmanagementsystem Successfactors, Office 365, internes Crowdsourcing, psychische Gesundheit, betriebliche Weiterbildung, Entscheidung über neue IT-Systeme.**

Zu den Beispielen aus der Praxis: <https://www.boeckler.de/119969.htm>

Portraits - Digitalisierungsprozesse mitbestimmen

Wie kann der digitale und technologische Wandel eines Unternehmens sozialpartnerschaftlich gestaltet werden? Wir stellen Beispiele vor, bei denen sich Mitbestimmungsakteure und Arbeitgeber auf Verfahrensweisen verständigt haben, um Folgen technologischer Entwicklungen positiv im Sinne der Beschäftigten mitzubestimmen. Portrait über das Haus der Arbeitswelten bei der Merck KGaA (pdf), sowie Portrait über die digitalen Leitplanken bei der Deutschen Bahn AG (pdf) auf unserer Startseite „Digitalisierungsprozesse mitbestimmen“:

https://www.boeckler.de/index_betriebsvereinbarung.htm

Digitalisierung - Zukunft wird jetzt ausgehandelt

Betriebs- und Personalräte bestimmen Veränderungsprozesse mit. Sie sind Innovationsträger und stecken in Form von Betriebs- und Dienstvereinbarungen den Rahmen ab, in dem sich Beschäftigte frei bewegen können. Ideen aus der Praxis für die Transformation.

Download Mitbestimmungsreport (pdf):

<https://www.boeckler.de/51937.htm?produkt=HBS-007385>

Weitere Materialien zum Themenbereich „Digitalisierung“:

Die digitale Transformation mitgestalten. Wie können sich Betriebsräte besser in betriebliche Veränderungsprozesse einbringen?

Wie positionieren sich Betriebsräte im Veränderungsprozess der Digitalisierung erfolgreich? Wie können Handlungsfelder identifiziert und Mitbestimmung fortlaufend verankert werden? Anregungen finden sich u. a. im Projekt Arbeit 2020 in NRW.

Download der Mitbestimmungspraxis (pdf):

<https://www.boeckler.de/111681.htm?produkt=HBS-007166>

Beschäftigtendatenschutz (DSGVO/BDSG)

Wie können bestehende Betriebs- und Dienstvereinbarungen an die neuen Datenschutzvorschriften angepasst werden? Peter Wedde entwickelt einen Katalog mit Hinweisen und Vorschlägen. Auf dieser Basis können weiterführende Überlegungen und individuelle betriebliche Belange berücksichtigt werden.

Download Hintergrundwissen (pdf):

http://www.boeckler.de/pdf/mbf_bvd_hintergrundwissen_dsgvo_bds.pdf

Beschäftigtendatenschutz – Chancen und Herausforderungen für Mitbestimmungsakteure (Video): <https://youtu.be/qTfu1OfsHEk>

Trendbericht: Betriebliche Weiterbildung

Die Rahmenbedingungen für Weiterbildung haben sich verändert: Durch Globalisierung, Digitalisierung, demografische Entwicklung, Tarifverträge und neue betriebliche Kooperationen. Winfried Heidemann hat 71 neuere Vereinbarungen analysiert. Die Schwerpunkte liegen hier bei betrieblicher Bildungsplanung und individueller Qualifikationsförderung, bei der Digitalisierung der Weiterbildung durch E-Learning sowie bei Qualifizierung im Kontext betrieblicher Digitalisierung und Unternehmensrestrukturierung.

Download Trendbericht (pdf): <https://www.boeckler.de/111681.htm?produkt=HBS-007263>

Selbstorganisierte Teams – Chancen und Herausforderungen für Mitbestimmungsakteure

Welche Chancen und Risiken ergeben sich mit der Einführung von neuen Formen der Zusammenarbeit für die Beschäftigten? Wie können Mitbestimmungsakteure die Arbeit in selbstorganisierten Teams mitgestalten? Diese und andere Fragen haben wir im Rahmen des Workshops mit der Unterstützung von Expertinnen und Experten aus Wissenschaft und Praxis diskutiert.

Zum Video über den Workshop: <https://youtu.be/Uu6W9KoPeuo>

Auswertung: Strategische Personalplanung

Die Digitalisierung hat enormen Einfluss auf sich verändernde Personal- und Kompetenzbedarfe. Zudem führt die demografische Entwicklung zu teils erheblichen Fachkräfteengpässen. Eine strategische Personalplanung sollte daher eine zentrale Aufgabe in Unternehmen sein. Wie gehen Personalmanagement und Mitbestimmungsakteure strategische Personalplanung an? Im Rahmen der Auswertung wurden 43 Vereinbarungen analysiert. Es zeigt sich: Das Thema ist in Bewegung. Vor allem neuere Vereinbarungen machen deutlich, dass sich betriebliche Sozialpartner immer stärker der zunehmenden Bedeutung strategischer Personalplanung bewusst werden.

Download Auswertung (pdf): <https://www.boeckler.de/5243.htm?produkt=HBS-007529>

Weitere Auswertungen von Vereinbarungen:

Auswertung: Werk- und Dienstverträge

Der Einsatz von Werk- und Dienstverträgen birgt verschiedene Herausforderungen für die Arbeitnehmerschaft und die Mitbestimmung. Betriebsvereinbarungen können dabei helfen, den Einsatz von Werk- und Dienstverträgen im Unternehmen zu steuern und zu regulieren, Beschäftigung auf Seiten des Einsatzunternehmens sowie in den Werk- und Dienstvertragsunternehmen abzusichern und Rechte des Betriebsrates zu konkretisieren. Im Rahmen der Auswertung wurden 42 Dokumente analysiert.

Download Auswertung (pdf): <https://www.boeckler.de/5243.htm?produkt=HBS-007565>

Informationen zu unseren aktuellen Arbeitsweise und Kontakt findest du hier:

https://www.boeckler.de/index_betriebsvereinbarung_32304.htm