

VERÖFFENTLICHUNGEN 2019/2020

Arbeitsbereich Praxiswissen Betriebsvereinbarung

Die folgenden Links führen zu unseren Auswertungen von Betriebs- und Dienstvereinbarungen. Diese Übersicht ist nicht voll umfänglich. Besuchen Sie gerne unsere Seite und durchstöbern Sie weitere interessante Auswertungen. Für Rückfragen stehen wir gern unter betriebsvereinbarung@boeckler.de zur Verfügung.

Informationen zu unserer Arbeitsweise:

<https://www.imu-boeckler.de/de/ueber-unsere-arbeit-17054.htm>

Zu allen unseren Analysen und Textauszügen

<https://www.imu-boeckler.de/de/analysen-und-textauszuege-23023.htm>

Digitale Transformation mitbestimmen

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-digitalisierungsprozesse-mitbestimmt-gestalten-20484.htm>

Wie kann der digitale und technologische Wandel eines Unternehmens sozialpartnerschaftlich gestaltet werden? Wir stellen Beispiele vor, bei denen sich Mitbestimmungsakteure und Arbeitgeber auf Verfahrensweisen verständigt haben, um Folgen technologischer Entwicklungen positiv im Sinne der Beschäftigten mitzubestimmen.

- [Portrait "Factory of the Future" bei Airbus Operations](#)
- [Portrait über das Haus der Arbeitswelten bei der Merck KGaA](#)
- [Portrait über die digitalen Leitplanken bei der Deutschen Bahn AG](#)

Betriebs- und Personalräte bestimmen Veränderungsprozesse mit. Sie sind Innovationsträger und stecken in Form von Betriebs- und Dienstvereinbarungen den Rahmen ab, in dem sich Beschäftigte frei bewegen können. Ideen aus der Praxis für die Transformation.

- [Digitalisierung - Zukunft wird jetzt ausgehandelt](#)
- [Digitale Transformation mitgestalten](#)

Datenschutz

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-datenschutz-20485.htm>

Wie können bestehende Betriebs- und Dienstvereinbarungen an die neuen Datenschutzvorschriften angepasst werden? Peter Wedde entwickelt einen Katalog mit Hinweisen und Vorschlägen. Auf dieser Basis können weiterführende Überlegungen und individuelle betriebliche Belange berücksichtigt werden.

- [Hintergrundwissen: Beschäftigtendatenschutz](#)
- [Beschäftigtendatenschutz \(Video\)](#)

IT

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-it-20486.htm>

Hard- und Softwaresysteme erweisen sich als zunehmend komplex. Der Einsatz von Algorithmen hebt die Auswertung von Daten auf ein neues Level. Damit Betriebs- und Personalräte Chancen nutzen und Risiken rechtzeitig erkennen und minimieren können, sollten sie frühzeitig in den Einführungs- und Gestaltungsprozess mit eingebunden sein.

- Beispiel aus der Praxis: [Einführung und Nutzung von SuccessFactors](#)
- Beispiel aus der Praxis: [Einführung und Anwendung von Office 365](#)
- Beispiel aus der Praxis: [Checkliste zur Bewertung und Entscheidung über neue IT-Systeme](#)

Agiles Arbeiten mitgestalten

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-23131.htm>

Agiles Arbeiten hat sich zu einem wichtigen Thema für Mitbestimmungsakteure entwickelt. Diese müssen die Chancen und Risiken für die Beschäftigten gut einschätzen können, um so die weitreichenden Veränderungen in der Arbeitsorganisation erfolgreich ausgestalten zu können. Wie mit den verschiedenen Formen von agilem Arbeiten in der Praxis umgegangen wird, und welche Handlungsfelder für Betriebs- und Personalräte bestehen, erklärt unsere Mitbestimmungspraxis.

- [Agiles Arbeiten mitgestalten](#)

Selbstorganisierte Teams – Chancen und Herausforderungen für Mitbestimmungsakteure

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-arbeit-in-selbstorganisierten-teams-20487.htm>

Welche Chancen und Risiken ergeben sich mit der Einführung von neuen Formen der Zusammenarbeit für die Beschäftigten? Wie können Mitbestimmungsakteure die

Arbeit in selbstorganisierten Teams mitgestalten? Unsere Materialien geben Anregungen.

- [Selbstorganisierte Teams \(Video\)](#)

Zeit- und Ortsflexibles Arbeiten

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-zeit-und-ortsflexibles-arbeiten-20489.htm>

Zeitflexibles und ortsunabhängiges Arbeiten sind zwei charakteristische Merkmale der modernen Arbeitswelt. Um zeit- und ortsflexibles Arbeiten für eine bessere Vereinbarkeit von Arbeits- und Privatleben zu nutzen, bedarf es kollektiver Regelungen.

- Beispiel aus der Praxis: [Alternierende Telearbeit sowie flexible Büroarbeitsplätze in Teilzeit](#)
- Beispiel aus der Praxis: [zeit- und ortsflexibles Arbeiten](#)
- [Projekt zum orts- und zeitflexiblen Arbeiten im Kontext von Corona \(News – Anmeldung erforderlich\)](#)
- [Auswertung: orts- und zeitflexibles Arbeiten](#)
- [Gestaltungsraster: orts- und zeitflexibles Arbeiten](#)

Trendbericht: Betriebliche Weiterbildung

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-betriebliche-weiterbildung-2019-17330.htm>

Durch Globalisierung, Digitalisierung, demografische Entwicklung, Tarifverträge und neue betriebliche Kooperationen haben sich die Rahmenbedingungen für Weiterbildung verändert. Die einzelnen Beispiele skizzieren, wie die Akteure der betrieblichen Mitbestimmung dem begegnen. Eine ältere aber noch aktuelle Auswertung von Vereinbarungen stellt fest, dass Qualifizierung "entformalisiert" wird - Arbeiten und Lernen gehen vermehrt ineinander über.

- [Trendbericht: Betriebliche Weiterbildung](#)
- [Diverse Beispiele aus der Praxis](#)

Psychische Gesundheit

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-psychische-gesundheit-20490.htm>

Angesichts der zunehmenden Arbeitsverdichtung und -beschleunigung steht das Thema "gesunde Arbeit" vor neuen Herausforderungen.

- Beispiel aus der Praxis: [Psychische Gesundheit](#)

Arbeitszeitkonten

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-arbeitszeitkonten-20491.htm>

Die Debatten um flexiblere Arbeitszeiten sind vielschichtig. Es geht um bessere Produktions- und Wettbewerbsbedingungen für Unternehmen, um mehr Selbstbestimmung und Wahlfreiheit für die Beschäftigten, damit sie ihre Arbeitszeit besser an die individuelle Lebenssituation anpassen können. Arbeitszeitkonten sind das Instrument, mit dem ein hohes Maß dieser geforderten Flexibilität überhaupt erst möglich ist.

- [Regelungsstrukturen von Arbeitszeitkonten](#)

Auswertung: Werk- und Dienstverträge

Der Einsatz von Werk- und Dienstverträgen birgt verschiedene Herausforderungen für die Arbeitnehmerschaft und die Mitbestimmung. Betriebsvereinbarungen können dabei helfen, den Einsatz von Werk- und Dienstverträgen im Unternehmen zu steuern und zu regulieren, Beschäftigung auf Seiten des Einsatzunternehmens sowie in den Werk- und Dienstvertragsunternehmen abzusichern und Rechte des Betriebsrates zu konkretisieren.

- [Werk- und Dienstverträge](#)
- [Gestaltungsraster: Werk- und Dienstverträge](#)

Auswertung: Strategische Personalplanung

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-strategische-personalplanung-17743.htm>

Die Digitalisierung hat enormen Einfluss auf sich verändernde Personal- und Kompetenzbedarfe. Zudem führt die demografische Entwicklung zu teils erheblichen Fachkräfteengpässen. Eine strategische Personalplanung sollte daher eine zentrale Aufgabe in Unternehmen sein. Wie gehen Personalmanagement und Mitbestimmungsakteure strategische Personalplanung an?

- [Strategische Personalplanung](#)
- [Gestaltungsraster: Strategische Personalplanung](#)

Konjunkturbedingte Kurzarbeit in Betriebsvereinbarungen

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-22783.htm>

Grundlage dieser Auswertung sind zehn Betriebsvereinbarungen zur Kurzarbeit, die zu Beginn der Corona-Krise abgeschlossen wurden. Sie zeigen den Wert der betrieblichen

Mitbestimmung in der Krise. Konjunktur-bedingte Kurzarbeit bedeutet, die regelmäßige Arbeitszeit wird vorübergehend verringert oder auf null gesetzt

- [Konjunkturbedingte Kurzarbeit in Betriebsvereinbarungen](#)

Umgang mit der Corona-Pandemie

<https://www.imu-boeckler.de/de/betriebsvereinbarungen-15454-23405.htm>

Pandemien stellen Unternehmen und ihre Beschäftigten vor große Herausforderungen. Sicherheitsmaßnahmen machen den gewohnten Arbeitsalltag unmöglich. Dabei ist die große Herausforderung für Mitbestimmungsakteure, ein Fortlaufen der Produktion zu ermöglichen und gleichzeitig für Arbeits- und Gesundheitsschutz, sowie eine flexible Arbeitsgestaltung bei den Beschäftigten zu sorgen.

- Beispiel aus der Praxis: [Umgang mit der Corona-Pandemie](#)
- Gestaltungsraster: [Umgang mit der Corona-Pandemie](#)