

INHALTSVERZEICHNIS

10 **ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS**

12 **ZUR HANDHABUNG
DES HANDBUCHS**

Hinweise der Autorinnen

14 **HÖCHSTE ZEIT
FÜR GLEICHE TEILHABE**

Vorwort von
Margret Mönig-Raane
und Gerd Herzberg,
stellvertretende
ver.di-Vorsitzende

19 TEIL I GLEICHBEHANDLUNG BEIM ARBEITSENTGELT

22 **1. ZEHN PRÜFFRAGEN ZUR
ENTGELTGLEICHHEIT**

29 **2. PRÜFINSTRUMENTE**

- Geeignet: eg-check.de
- Ungeeignet: Logib-D

40 **3. ANFORDERUNGSBEZOGENES
GRUDENTGELT**

- Ungleichbehandlung aufdecken:
 - bei gleicher Arbeit
 - bei gleichwertiger Arbeit
- Entgeltgleichheit gewährleisten

60 **4. STUFENAUFSTIEG BEIM
GRUDENTGELT**

- Ungleichbehandlung aufdecken
- Entgeltgleichheit gewährleisten

68 **5. LEISTUNGSVERGÜTUNG**

- Ungleichbehandlung aufdecken
- Entgeltgleichheit gewährleisten

79 **6. ÜBERSTUNDENVERGÜTUNG**

- Die Ausgangslage
- Ungleichbehandlung aufdecken
- Entgeltgleichheit gewährleisten

88 **7. ERSCHWERNISZUSCHLÄGE**

- Erschwernisse geschlechtsneutral definieren und bezahlen
- Ungleichbehandlung aufdecken
- Entgeltgleichheit gewährleisten

167 TEIL II GLEICHBEHANDLUNG BEI ARBEITSZEIT UND ARBEITSUNTERBRECHUNGEN

170 **1. LAGE UND DAUER DER
ARBEITSZEIT**

- Zahlen und Fakten
- Ungleichbehandlung feststellen
- Chancengleichheit gewährleisten

183 **2. TEILZEITARBEIT**

- Zahlen und Fakten
- Ungleichbehandlung feststellen
- Gleichbehandlung gewährleisten

195 **3. ARBEITSBEFREIUNGEN**

- Ungleichbehandlung feststellen
- Gleichbehandlung gewährleisten

198 **4. UNTERBRECHUNGSZEITEN**

- Ungleichbehandlung feststellen
- Gleichbehandlung gewährleisten

203 **5. ELTERNZEIT**

- Ungleichverteilung feststellen
- Gleichverteilung herstellen

102 **8. BETRIEBLICHE
ALTERSVERSORGUNG**

- Die Ausgangslage
- Ungleichbehandlung aufdecken
- Entgeltgleichheit gewährleisten

119 **9. TIPPS**

- Links
- Literaturhinweise
- Wichtige Gerichtsurteile

124 **10. ANHANG**

- 125 - Regelungs-Check zum anforderungsbezogenen Grundentgelt
- 130 - Paarvergleich zur Feststellung der Gleichwertigkeit von Tätigkeiten (Soll-Bewertung)
- 156 - Regelungs-Check zur Leistungsvergütung

- 210 **6. PFLEGEZEIT**
 - Chancen und Risiken erkennen
 - Gleichbehandlung gewährleisten
- 219 **7. TIPPS**
 - Links
 - Literaturhinweise
 - Wichtige Gerichtsurteile
- 225 **TEIL III
 GLEICHBEHANDLUNG BEI
 DER BESCHÄFTIGUNG**
- 228 **1. EINSTELLUNG UND
 BERUFLICHER AUFSTIEG**
 - Ungleichbehandlung aufdecken:
 · Stellenausschreibung
 · Personalauswahl-entscheidung
 · Leistungsbeurteilung
 · Weiterbeschäftigungsbedingungen nach der Elternzeit
 - Gleichbehandlung gewährleisten
- 257 **2. PREKÄRE BESCHÄFTIGUNGS-
 VERHÄLTNISSE**
 - Zahlen und Fakten
 - Ungleichbehandlung aufdecken
 - Gleichbehandlung gewährleisten
- 270 **3. BERUFLICHE WEITERBILDUNG**
 - Zahlen und Fakten
 - Ungleichbehandlung aufdecken
 - Gleichbehandlung gewährleisten

- 329 **TEIL IV
 UNGLEICHBEHANDLUNG
 VORBEUGEN – RECHTE NUTZEN –
 RECHTSWEG BESCHREITEN**
- 284 **4. GESUNDHEITSSCHUTZ**
 - Zahlen und Fakten
 - Ungleichbehandlung aufdecken
 - Gleichbehandlung gewährleisten
- 301 **5. BEENDIGUNG DES
 ARBEITSVERHÄLTNISSES**
 - Ungleichbehandlung aufdecken:
 · Sozialauswahl bei betriebsbedingten Kündigungen
 · Sonderfälle: Kündigung während Elternzeit oder Schwangerschaft
 · Abfindungen bei Teilzeitarbeit
 - Gleichbehandlung gewährleisten
- 314 **6. BESCHÄFTIGUNGSSCHUTZ
 DURCH ABSENKUNG
 DES ENTGELTS?**
 - Zahlen und Fakten
 - Ungleichbehandlung aufdecken
 - Gleichstellung gewährleisten
- 322 **7. TIPPS**
 - Links
 - Literaturhinweise
 - Wichtige Gerichtsurteile
- 332 **1. UNGLEICHBEHANDLUNG
 VORBEUGEN**
 - Pflichten des Arbeitgebers
 - Aufgaben der betrieblichen Interessenvertretungen
 - Rolle der Gleichstellungsbeauftragten
 - Versäumnisse des Staates
- 342 **2. RECHTE NUTZEN**
 - Rechte der Betroffenen
 - Rechte der betrieblichen Interessenvertretungen
 - Rechte der Gleichstellungsbeauftragten
- 359 **3. RECHTSWEG BESCHREITEN**
 - Der ver.di-Rechtsschutz
 - Der Weg zum Arbeitsgericht
 - Die Entscheidung und ihre Folgen
 - Mit Unterstützung ans Ziel
- 369 **4. TIPPS**
 - Literaturhinweise
 - Wichtige Gerichtsurteile

373 TEIL V GLEICHSTELLUNG IN GANG SETZEN

376 1. DAS „PROJEKT GLEICH- STELLUNG“ SYSTEMATISCH PLANEN

- So wird's was
- Darauf lässt sich bauen

384 2. GLEICHSTELLUNG FÖRDERN DURCH GESCHLECHTSNEUTRALE SPRACHE

389 3. TIPPS

- Literaturverzeichnis

393 ANHANG: DIE WICHTIGSTEN GESETZ- LICHEN GRUNDLAGEN

394 1. Vertrag über die Arbeits-
weise der Europäischen Union,
AEUV (Auszug)

395 2. Charta der Grundrechte
der Europäischen Union vom
18.12.2000 (Auszüge)

396 3. Richtlinie 2006/54/EG des
Europäischen Parlaments und
des Rates vom 5.7.2006 zur
Verwirklichung des Grundsatzes
der Chancengleichheit und
Gleichbehandlung von
Männern und Frauen in Ar-
beits- und Beschäftigungsfr-
agen, Neufassung (Auszüge)

403 4. Elternurlaubsrichtlinie,
Richtlinie 2010/18/EU des Ra-
tes vom 18.3.2010, (Auszüge)

404 5. Allgemeines Gleichbehand-
lungsgesetz, AGG (Auszüge)

408 6. Gesetz über Teilzeit und
befristete Arbeitsverträge,
TzBfG (Auszüge)

412 7. Gesetz zum Elterngeld und
zur Elternzeit, BEEG (Auszüge)

415 8. Sozialgesetzbuch (SGB) IV,
Geringfügige und geringfügige
selbstständige Beschäftigung
(Auszüge)