



TSCHECHISCH

Proč ver.di? Proto ver.di!  
**Dobré důvody,  
proč se zapojit!**



**Proč ver.di?**

**Proto ver.di!**

**Je celá řada dobrých  
důvodů, proč se zapojit,  
neboť...**

... bez odborů by svět dnes vypadal jinak. Spoustu pracovních a životních podmínek, které jsou nyní samozřejmé, prosadily odbory. A právě tyto podmínky chceme zajišťovat a dále rozvíjet. K tomu potřebujeme silnou členskou základnu, k tomu potřebujeme i Vás!

Naše společnost stojí v důsledku změn ve světě práce, globalizace a demografického vývoje tváří v tvář velkým sociálním, politickým a ekonomickým výzvám. Jedinec zde sám nezmůže nic. Pouze v silném solidárním společenství můžeme úspěšně hájit naše zájmy.

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgesellschaft (Sdružený odborový svaz služeb) s téměř dvěma miliony členů představuje protiváhu, která účinně zastupuje každého jednotlivce vůči ekonomické a politické sféře.

Zasazujeme se o zlepšování pracovních podmínek a bojujeme za zachování pracovních míst. Vedeme kolektivní vyjednávání, poskytujeme poradenství mimo jiné radám zaměstnanců a personálním radám a provozujeme politický lobbying na národní a mezinárodní úrovni. Zabýváme se celospolečenskými tématy, např. důchodovou politikou, zdravotnictvím, sociálními a vzdělávacími systémy.

**SILNÍ S VER.DI – SILNÍ S VÁMI**

Zapojte se – existuje mnoho dobrých důvodů, proč se stát členem ver.di:

# SOLIDARITA a SPRAVEDLNOST

## JEDEN ODBOROVÝ SVAZ PRO VŠECHNY

Jedině společně máme sílu!  
Sdružujeme zájmy našich členů  
a s naším společenstvím posilujeme i každého jednotlivce. Čerpáme jednotu z rozmanitosti. Oproti profesním svazům sdružujeme příslušníky nejrozličnějších povolání v jednom odvětví. Proti skupinovému egoismu stavíme solidaritu a táhneme všichni za jeden provaz.



## OD KAŽDÉHO SPRAVEDLIVÝ PŘÍSPĚVEK

Kdo má více, více platí. Kdo má málo, málo i platí. S jedním procentem z řádného hrubého příjmu financují naši členové akceschopný odborový svaz. Kdo je bez zaměstnání, platí snížený příspěvek. Ostatně, členský příspěvek lze odečíst z daní.

## AKTIVNĚ OVLIVŇOVAT

ver.di se trvale zasazuje o právo na práci, dobré pracovní a vzdělávací podmínky a spravedlivé odměňování, o stejnou mzdu za stejnou práci, přijatelnou minimální mzdu, o slučitelnost profesního a rodinného života, spravedlivé rámcové podmínky, solidární zdravotní politiku ...

## DODRŽOVÁNÍ OSOBNOSTNÍCH PRÁV NA PRACOVÍŠTI

ver.di usiluje o dodržování základních práv v závodech, zapojení zaměstnanců do rozhodování, rovnoprávnost a uznání. ver.di poskytuje podporu a poradenství zástupcům mladých, radám zaměstnanců a personálním radám v zájmu účinného zastupování zájmů zaměstnanců v závodech a všem členům pak v případě konfliktů se zaměstnavateli či zadavateli.

## ZASTUPOVÁNÍ ZÁJMŮ ZAMĚSTNANCŮ NA CELÉM SVĚTĚ

Představitelé ver.di na mezinárodní úrovni usilují o zlepšování pracovních podmínek i o to, aby se zaměstnanci nedostávali do pozice rivalů.

## **ZAPOJIT SE DO VER.DI**

ver.di je demokratická organizace. Kdo chce spolurozhodovat o dalším směřování cesty, ten se může aktivně zapojit. K tomu fungují členské schůze, tarifní komise, podnikové výbory. Členové ver.di se v radách zaměstnanců a personálních radách společně se svojí organizací a odborovými tajemníky zasazují o řešení například podnikových problémů. A naši zástupci zájmů uplatňují své odborné znalosti v dozorčích grémiích samosprávy zdravotních a důchodových pojišťoven, zákonných úrazových pojišťoven či kolektivních správců práv.

## **OCHRANA a JISTOTA**

### **PŘÍMÉ PRÁVNÍ NÁROKY Z KOLEKTIVNÍCH SMLUV**

Členové ver.di, kteří jsou zaměstnanci podniků vázaných kolektivními smlouvami, požívají ochrany z těchto smluv vyplývající. Dostává se jim podpory, je-li nutné vymáhat jejich práva. Nečlenové mohou pouze doufat, že zaměstnavatel dobrovolně uhradí plnění zakotvená v kolektivní smlouvě, právní nárok na ně však nemají.



### **KOLEKTIVNÍ SMLOUVY UPRAVUJÍ PRACOVNÍ PODMÍNKY LÉPE NEŽ MNOHÉ ZÁKONY**

Kromě odměny za práci upravují kolektivní smlouvy i pracovní dobu, nárok na dovolenou, příspěvek na dovolenou a mnoho dalšího ve prospěch zaměstnanců. Mnohé kolektivní smlouvy tak zajišťují například 30 dní dovolené na bázi pětidenního pracovního týdne. Bez kolektivní či pracovní smlouvy platí spolkový zákon o dovolené, který nárok na dovolenou krátí na čtyři týdny. Mimořádné platby jako příspěvek na dovolenou jsou garantovány pouze v kolektivních smlouvách. Totéž platí i pro uvolnění ze zaměstnání ve zvláštních případech.

## **KOMPETENTNÍ PRÁVNÍ PORADENSTVÍ A PRÁVNÍ ZASTUPOVÁNÍ**

Právní poradenství má pro ver.di velký význam. Bez ohledu na to, zda jde o pracovní právo či právo sociálního zabezpečení, členové zde naleznou kompetentní partnery. A v případě konfliktů nabízejí specializovaní právníci kromě poradenství i komplexní bezplatnou právní pomoc – samozřejmě pouze pro členy. Právní pomoc ver.di zahrnuje ve vážných případech i zastupování před soudem. Týká se to i sporů s orgány sociálního a důchodového zabezpečení, úrazového pojištění nebo se Spolkovým úřadem práce.

## **PODPORA STÁVEK V PŘÍPADECH PRACOVNÍHO BOJE**

Někdy se kolektivní vyjednávání vyhroťí, anebo se zaměstnavatel snaží jednostranně prosazovat své zájmy. V takových situacích bývá často nevyhnutelná stávka. Jelikož zaměstnavatelé v případě stávky či výluky nevyplácejí mzdu, přichází ver.di s pomocí pro své členy. K vyrovnání ekonomické újmy vyplácí ver.di podporu při stávkách.

## **ÚČINNÉ ZASTUPOVÁNÍ SPOLEČNÝCH ZÁJMŮ V PODNIKU**

Členské schůze, tarifní komise, důvěrníci, zákonem stanovené i podnikové orgány zastupování zájmů a ver.di společně usilují o prosazování svých zájmů a řešení podnikových problémů.

# INFORMACE a KVALIFIKACE



## LEPŠÍ PŘEHLED DÍKY PRAVIDELNÝM INFORMACÍM

Členové dostávají kromě ver.di-Publik i přílohy pro jednotlivé odborné oblasti a zvláštní informace o aktuálních sociálních, ekonomických a odvětvových obsahových tématech. K nejrůznějším tématům vycházejí newsletters a využívá se samozřejmě i osobního kontaktu. Členové ver.di jsou zkrátka lépe informováni!

## ZAPOJENÍ DO ČLENSKÉ SÍTĚ VER.DI

Členská síť ver.di nabízí nejenom přehled nabídky poskytovaných služeb, ale i aktivní možnosti zapojení, komentáře a hodnocení k mnohým politickým tématům: [mitgliedernetz.verdi.de](mailto:mitgliedernetz.verdi.de)

## JSME DOBŘE K ZASTIŽENÍ – SERVISNÍ STŘEDISKO VER.DI

V případě otázek a problémů jsme (zdarma) telefonicky k zastížení od pondělí do pátku od 7 do 20 hodin, v sobotu pak od 9 do 16 hodin na telefonním čísle: 0800- 83 73 433 (0800 verdi de). Dovolujeme si upozornit, že telefonická komunikace je možná pouze v německém jazyce. E-mailem se na nás můžete obrátit německy či anglicky: [info@verdi.de](mailto:info@verdi.de)

## FUNDOVANÝ TRANSFER VĚDOMOSTÍ VŠEM

ver.di nabízí svým členům široké spektrum kvalifikačních a vzdělávacích možností. Účast na seminářích zaměřených na prohlubování kvalifikace v politických, společenských a odborných oblastech se členům poskytuje zdarma či za výhodných podmínek: [bildungsportal.verdi.de](http://bildungsportal.verdi.de)

## SPECIÁLNÍ SEMINÁŘE PRO ZÁKONNEM ZAKOTVENÉ ORGÁNY ZASTOUPENÍ ZÁJMŮ

Je samozřejmé, že vzděláváme členy rad zaměstnanců, personálních rad, zástupce mladých i členy dalších orgánů zastoupení zájmů. ver.di Vzdělávání & Poradenství organizuje obecné i tematické semináře pro zákonem zakotvené orgány zastupování zájmů: [verdi-bub.de](http://verdi-bub.de)

# PORADENSTVÍ a VÝHODNÉ NABÍDKY



## **BEZPLATNÝ SERVIS K DANI ZE MZDY**

ver.di pomáhá šetřit a je pomocníkem při zpracování daňového přiznání – po sjednání termínu buď osobně, anebo pohodlně e-mailem.

Více informací na: [lohnsteuerservice.verdi.de](http://lohnsteuerservice.verdi.de)

## **BEZPLATNÉ TELEFONICKÉ PORADENSTVÍ K OTÁZKÁM NÁJEMNÍHO PRÁVA**

Německý svaz nájemníků poskytuje členům ver.di každé pondělí a úterý od 12 do 14 hodin a každý čtvrtek od 18 do 20 hodin bezplatnou telefonickou první konzultaci při problémech z oblasti nájemního práva (030-22 32 373, za běžnou cenu za volání).

Více informací naleznete na: [verdi.de/service](http://verdi.de/service)

## **OSOBNÍ DŮCHODOVÉ PORADENSTVÍ**

Tato služba je pro členy ver.di zahrnuta v řádném příspěvku. Profesionální i dobrovolní poradci kompetentně a osobně informují přímo na místě.

## **PLNĚNÍ V PŘÍPADĚ MIMOPRACOVNÍCH ÚRAZŮ**

V případě mimopracovního úrazu spojeného s hospitalizací v nemocnici trvající alespoň 48 hodin může spolek ver.di-Beihilfverein poskytnout členům ver.di finanční pomoc. Více informací naleznete zde: [verdi.de/service](http://verdi.de/service)

## **INFORMACE A PORADENSTVÍ PRO NEZAMĚSTNANÉ**

I ten, kdo přišel o pracovní místo, je u ver.di na správné adrese. V silné organizaci zajišťujeme zastoupení zájmů nezaměstnaných. Individuální konzultace jsou poskytovány v okrscích ver.di a online: [arbeitsmarkt-und-sozialpolitik.verdi.de/service](http://arbeitsmarkt-und-sozialpolitik.verdi.de/service)

## **PORADENSTVÍ PRO OSOBY SAMOSTATNĚ VÝDĚLEČNĚ ČINNÉ**

ver.di nabízí OSVČ speciální informace, pomoc a možnost zapojit se. Více informací k členství v odborech získáte zde: [selbstaendige.verdi.de](http://selbstaendige.verdi.de) a na poradenské síti [selbststaendigen.info](http://selbststaendigen.info)

## **ISIC – MEZINÁRODNÍ STUDENTSKÝ PRŮKAZ**

ver.di hradí náklady na průkaz. Učni, žáci a studenti tak mohou využívat výhody a slevy u mnoha kooperačních partnerů ve více než 110 zemích (isic.de). Žádost o vydání průkazu si lze vyzvednout v příslušném okrsku ver.di a online v členské síti: [mitgliedernetz.verdi.de](http://mitgliedernetz.verdi.de)

## **ZAJÍMAVÉ VÝHODY POSKYTOVANÉ ČLENSKÝM SERVISEM VER.DI**

Členové ver.di profitují z bohatých nabídek našich kooperačních partnerů. Tyto firmy musejí dodržovat odborové standardy, přesto však lze ušetřit: prověřené nabídky pojišťovacích a finančních služeb, atraktivní nabídky cestování a dovolených, zvýhodněné nákupy, zlevněné vstupenky na volnočasové aktivity. Informace o aktuálních nabídkách získáte na bezplatné informační lince 0800-83 73 420, na internetu pak na: [verdi-mitgliederservice.de](http://verdi-mitgliederservice.de)

## **ODBOROVÉ ZAŘÍZENÍ GUV-FAKULTA**

V rámci pracovní činnosti občas dochází ke škodám, které se zaměstnancům mohou prodražit. GUV-Fakulta v takových situacích může pomoci různými příspěvky, právní ochranou a podporou v nouzových situacích. Příplatek k příspěvku aktuálně činí 21 EUR ročně. Více informací: [guv-fakulta.de](http://guv-fakulta.de)

### **KONTAKT**

**Telefon: 0800-83 73 433**

**E-Mail: [info@verdi.de](mailto:info@verdi.de)**

**[verdi.de](http://verdi.de)**

**STAŇTE SE ČLEMEM  
JEDNODUŠE ONLINE**

**[mitgliedwerden.verdi.de](http://mitgliedwerden.verdi.de)**



## Vertragsdaten

Titel  Vorname  Name   
 Straße  Hausnummer   
 Land/PLZ  Wohnort

## Ich möchte Mitglied werden ab

0  1  2  0  
 Geburtsdatum

Geschlecht  weiblich  männlich

## Beschäftigungsdaten

Arbeiter\*in  Beamter\*in  erwerbslos

Angestellte\*r  Selbständige\*r

Vollzeit  Teilzeit

Anzahl Wochenstunden:

Auszubildende\*r/Volontär\*in/Referendar\*in

Schüler\*in/Student\*in (ohne Arbeitseinkommen)

Praktikant\*in  Dual Studierende\*r  Sonstiges

bis

ich bin Meister\*in/Techniker\*in/Ingenieur\*in

Staatsangehörigkeit   
 Telefon   
 E-Mail

Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße  Hausnummer   
 PLZ  Ort   
 Branche   
 ausgeübte Tätigkeit   
 monatlicher Bruttoverdienst  Lohn-/Gehaltsgruppe  Tätigkeits-/Berufsjahre   
 €  o. Lebensalterstufe

## Monatsbeitrag in Euro

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro.

## Ich wurde geworben durch:

Name Werber\*in   
 Mitgliedsnummer   
 Ich war Mitglied in der Gewerkschaft   
 von  bis

