



ITALIENISCH

Perché ver.di? Per questo ver.di!

**Buoni motivi
per iscriversi**

ver.di

Perché ver.di?

Per questo ver.di!

**Ci sono tanti buoni motivi
per iscriversi a ver.di,
perché...**

... senza i sindacati oggi il mondo sarebbe diverso. Molte condizioni di vita e lavorative che sono ormai scontate sono state conquiste sindacali – vogliamo consolidarle e svilupparle ulteriormente. Per farlo ci serve una forte base di iscritti, per farlo ci servite anche voi!

La nostra società si trova ad affrontare grandi sfide sociali, politiche ed economiche dovute a cambiamenti nel mondo del lavoro, alla globalizzazione e ai cambiamenti demografici. Le singole persone non possono ottenere nulla. Possiamo rappresentare i nostri interessi in modo vincente soltanto con una comunità solidale forte.

ver.di – la Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, ossia il Sindacato unificato dei servizi –, con 2 milioni di iscritti, fa da contrappeso e rappresenta efficacemente gli interessi dei singoli nei confronti dell'economia e della politica.

Ci adoperiamo per un miglioramento delle condizioni di lavoro e lottiamo per salvare posti di lavoro. Rappresentiamo i lavoratori nelle contrattazioni collettive, offriamo consulenza fra l'altro ai delegati sindacali e facciamo attività di lobbying politico in ambito nazionale e internazionale. E ci occupiamo fattivamente di temi che riguardano l'intera società, per esempio della politica pensionistica, della sanità, del welfare e dei sistemi d'istruzione.

FORTI CON VER.DI – FORTI CON VOI

Aderite e partecipate anche voi – ci sono tanti buoni motivi per iscriversi a ver.di:

SOLIDARIETÀ e GIUSTIZIA



UN SINDACATO PER TUTTI

Solo l'unione fa la forza! Concentriamo gli interessi dei nostri iscritti – rendendo forti, con la nostra struttura, anche i singoli. Dalla varietà creiamo l'unità. Diversamente dalle associazioni professionali riuniamo persone appartenenti alle professioni più disparate all'interno dello stesso settore. Contrapponiamo la solidarietà all'egoismo di gruppo e perseguiamo tutti insieme lo stesso scopo.

UNA QUOTA ASSOCIATIVA EQUA

Chi ha di più paga di più e chi ha poco paga poco. Con l'uno per cento della retribuzione mensile lorda da loro regolarmente percepita i nostri iscritti finanziano un sindacato in grado di imporsi. E chi non ha un lavoro retribuito paga una quota ridotta. Fra l'altro la quota associativa è detraibile dalle imposte.

INFLUIRE SULLE DECISIONI

ver.di si impegna in progetti a lungo termine: per il diritto al lavoro, per adeguate condizioni di formazione e di lavoro e retribuzioni eque, per la parità di trattamento economico a parità di mansioni, per salari minimi dignitosi, per la conciliazione della vita lavorativa con quella familiare, per condizioni generali eque, per una politica sanitaria solidale...

DIFESA DEI DIRITTI INDIVIDUALI NEL LUOGO DI LAVORO

ver.di si adopera per il rispetto dei diritti fondamentali in azienda, per la pratica della cogestione, per la parità di trattamento e il rispetto dei singoli e del loro lavoro. ver.di offre il proprio supporto e consulenza ai/dei rappresentanti sindacali dei giovani e ai delegati e alle delegate sindacali perché possano essere in grado di rappresentare efficacemente gli interessi dei lavoratori in azienda, e a ciascun iscritto in caso di controversie con il datore di lavoro, con committenti o clienti.

TUTELA DEGLI INTERESSI DEI LAVORATORI IN TUTTO IL MONDO

Rappresentanti di ver.di operano a livello internazionale per il miglioramento delle condizioni di lavoro – affinché i lavoratori non vengano messi gli uni contro gli altri.

PARTECIPAZIONE ATTIVA IN VER.DI!

ver.di è un'organizzazione democratica: chi vuole contribuire a decidere la rotta può partecipare attivamente – esistono assemblee degli iscritti, commissioni contrattuali, gruppi aziendali. Gli iscritti a ver.di eletti delegati sindacali collaborano con il sindacato e con i segretari sindacali territoriali per risolvere insieme ad esempio dei problemi aziendali. E i nostri rappresentanti, con le loro competenze, portano il proprio contributo negli organismi di sorveglianza e vigilanza di casse malattia ed enti previdenziali, delle casse di previdenza contro gli infortuni sul lavoro (Berufsgenossenschaften) e delle società di riscossione e ripartizione dei proventi in materia di riproduzione delle opere dell'ingegno (Verwertungsgesellschaften).

TUTELA e SICUREZZA

DIRITTI AUTOMATICI IN BASE AI CONTRATTI COLLETTIVI

Gli iscritti a ver.di che lavorano in aziende che hanno firmato i contratti collettivi sono tutelati dai contratti stessi. Qualora debbano rivendicare i propri diritti, possono contare sull'appoggio del sindacato. Chi non è iscritto può solo sperare che il datore di lavoro paghi di propria spontanea volontà quanto stabilito dai contratti collettivi – ma non vi ha automaticamente diritto.



I CONTRATTI COLLETTIVI DISCIPLINANO LE CONDIZIONI DI LAVORO MEGLIO DI MOLTE LEGGI

Oltre alla retribuzione, i contratti collettivi disciplinano anche gli orari di lavoro, le ferie, la quattordicesima e molti altri aspetti a vantaggio dei lavoratori. Ad esempio molti contratti collettivi garantiscono 30 giorni di ferie, sulla base di una settimana lavorativa di 5 giorni. Senza contratto collettivo o un contratto di lavoro in tal senso si applica la Bundesurlaubsgesetz (legge tedesca sulla durata minima delle ferie dei lavoratori), e così le ferie si riducono a quattro settimane. Pagamenti extra come la quattordicesima sono garantiti soltanto nei contratti collettivi. Ciò vale anche per i congedi per motivi particolari.

CONSULENZA E ASSISTENZA LEGALE COMPETENTE

La consulenza legale riveste per ver.di primaria importanza. Non importa che si tratti di diritto del lavoro o diritto sociale: gli iscritti trovano sempre interlocutori competenti. E qualora insorgano dei conflitti, oltre alla consulenza gli avvocati specializzati nelle diverse branche offrono anche una tutela legale completa e gratuita. Se necessario la tutela legale di ver.di comprende anche il patrocinio in tribunale. Ciò vale anche in caso di contenziosi con gli enti previdenziali, gli enti di assicurazione contro gli infortuni, la cassa malattia o la Bundesagentur für Arbeit (Agenzia federale per l'impiego).

CONTRIBUTI DI SOSTEGNO AI LAVORATORI IN SCIOPERO

A volte la contrattazione contrattuale non dà risultati oppure il datore di lavoro tenta di imporre unilateralmente i propri interessi, e uno sciopero diventa inevitabile. Dato che in caso di sciopero o serrata i datori di lavoro non corrispondono la paga, ver.di si prende carico dei propri iscritti. Per evitare ripercussioni economiche ver.di paga un contributo per sostenere i lavoratori in sciopero.

RAPPRESENTANZA EFFICACE DEGLI INTERESSI COMUNI IN AZIENDA

Le assemblee degli iscritti a ver.di, le commissioni contrattuali, i fiduciari sindacali, i delegati e i rappresentanti dei lavoratori e ver.di si impegnano congiuntamente per far valere i propri interessi e risolvere problemi aziendali.

INFORMAZIONE e FORMAZIONE

IDEE PIÙ CHIARE GRAZIE A UN'INFORMAZIONE COSTANTE

Oltre alla rivista ver.di Publik gli iscritti ricevono un inserto del dipartimento cui appartengono e comunicazioni particolari su temi d'attualità sociale, economica e del settore. Esistono newsletter su diversi argomenti e naturalmente i colloqui personali. Gli iscritti a ver.di sono semplicemente meglio informati!



PARTECIPARE ALLA RETE PER GLI ISCRITTI A VER.DI (VER.DI-MITGLIEDERNETZ)

La rete per gli iscritti a ver.di propone non solo una panoramica delle offerte e delle agevolazioni, ma offre anche possibilità di partecipazione attiva e analisi e valutazioni su svariati argomenti politici: mitgliedernetz.verdi.de

OTTIMA REPERIBILITÀ: IL SERVICE CENTER VER.DI

In caso di domande o problemi potete contattarci telefonicamente dal lunedì al venerdì dalle 7 alle 20 e il sabato dalle 9 alle 16 al numero verde tedesco 0800-8373433 (0800 verdi de). Il servizio telefonico è disponibile solo in tedesco. Via mail potete contattarci in tedesco o in inglese, mandando un'e-mail all'indirizzo: info@verdi.de

SOLIDE OFFERTE FORMATIVE PER TUTTI

ver.di propone ai propri iscritti un ampio ventaglio di offerte di formazione e formazione continua. I nostri iscritti possono partecipare a corsi di formazione politica, sociale e professionale a titolo gratuito o a condizioni vantaggiose. bildungsportal.verdi.de

CORSI DEDICATI AI DELEGATI

E naturalmente ci occupiamo della formazione dei delegati e delle delegate sindacali, dei/delle rappresentanti sindacali dei giovani e di altri rappresentanti dei lavoratori. "ver.di Bildung & Beratung" organizza corsi di base e tematici per gli organismi collettivi di tutela dei lavoratori: verdi-bub.de

CONSULENZA e AGEVOLAZIONI

SERVIZIO IMPOSTE SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE GRATUITO

ver.di aiuta a risparmiare e assiste gli iscritti nella compilazione della dichiarazione dei redditi – di persona su appuntamento oppure, in tutta comodità, per posta elettronica. Maggiori informazioni sul sito lohnsteuerservice.verdi.de



CONSULENZA TELEFONICA GRATUITA PER GLI INQUILINI

Il lunedì e il martedì dalle 12 alle 14 e il giovedì dalle 18 alle 20 gli iscritti a ver.di possono chiamare il Deutscher Mieterbund, l'Associazione degli inquilini tedesca, e ottenere una prima consulenza telefonica gratuita in merito ai propri problemi inerenti i contratti di locazione (030-2232373, alle tariffe previste dal proprio gestore telefonico). Maggiori informazioni sul sito verdi.de/service

CONSULENZA PREVIDENZIALE PERSONALE

Per gli iscritti a ver.di è compresa nella quota associativa: competenti esperti e consulenti previdenziali in loco informano su appuntamento.

SOSTEGNO IN CASO DI INFORTUNI DURANTE LE ATTIVITÀ DEL TEMPO LIBERO

Se avete avuto un infortunio nel tempo libero con almeno 48 ore di degenza ospedaliera: gli iscritti a ver.di possono ottenere un sostegno economico dall'apposita associazione di ver.di, il ver.di-Beihilfverein. Per maggiori informazioni: verdi.de/service

INFORMAZIONI E CONSULENZA AI DISOCCUPATI

ver.di si occupa anche di chi perde il posto di lavoro – affinché gli interessi dei disoccupati vengano rappresentati da un'organizzazione forte. La consulenza individuale può essere richiesta nella propria sede territoriale di ver.di (ver.di-Bezirk) e online: arbeitsmarkt-und-sozialpolitik.verdi.de/service

CONSULENZA PER LAVORATORI AUTONOMI

ver.di offre ai lavoratori autonomi individuali informazioni particolari, supporto e l'opportunità di agire in prima persona. Maggiori informazioni sull'organizzazione sindacale sono reperibili sul sito selbststaendige.verdi.de e sul sito della rete di consulenza selbststaendigen.info

ISIC – CARTA INTERNAZIONALE DELLO STUDENTE

ver.di si accolla le spese della Carta internazionale dello studente, con cui apprendisti/e, studenti e studentesse medi e universitari usufruiscono di assistenza e sconti presso molte aziende convenzionate in più di 110 paesi (isic.de). Il modulo per richiedere la carta ISIC è disponibile in ogni sede territoriale di ver.di (ver.di-Bezirk) e online sul sito del Mitgliedernetz: mitgliedernetz.verdi.de

INTERESSANTI AGEVOLAZIONI TRAMITE IL SERVIZIO ISCRITTI (VER.DI-MITGLIEDERSERVICE)

Vi sono svariate offerte di aziende convenzionate con ver.di riservate agli iscritti. Tali ditte sono tenute a osservare standard sindacali fondamentali, ma offrono comunque opportunità di risparmio: assicurazioni e servizi finanziari sicuri, allettanti offerte per viaggi e vacanze, sconti sugli acquisti, biglietti a prezzo agevolato per attività nel tempo libero. Informazioni aggiornate su tutte le offerte alla linea di assistenza telefonica 0800-8373420 e su internet: verdi-mitgliederservice.de

CASSA ASSISTENZA SINDACALE GUV-FAKULTA

A volte durante le attività lavorative si verificano dei sinistri che possono costare cari ai lavoratori. In tali situazioni GUV-Fakulta può aiutare con diversi sussidi, tutela legale e assistenza d'emergenza. Attualmente la quota aggiuntiva è di 21 euro all'anno. Maggiori informazioni sul sito guv-fakulta.de

CONTATTI

Telefono: 0800-8373433

E-mail: info@verdi.de

verdi.de

ISCRIZIONE ONLINE:

mitgliedwerden.verdi.de

Vertragsdaten

Titel Vorname Name
 Straße Hausnummer
 Land/PLZ Wohnort

Staatsangehörigkeit
 Telefon
 E-Mail

Ich möchte Mitglied werden ab
 0 1 2 0
 Geburtsdatum

Geschlecht weiblich männlich

Beschäftigungsdaten

Arbeiter*in Beamter*in erwerbslos

Angestellte*r Selbständige*r

Vollzeit Teilzeit

Anzahl Wochenstunden:

Auszubildende*r/Volontär*in/Referendar*in

Schüler*in/Student*in (ohne Arbeitseinkommen)

Praktikant*in Dual Studierende*r Sonstiges

bis

ich bin Meister*in/Techniker*in/Ingenieur*in

Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße Hausnummer
 PLZ Ort
 Branche
 ausgeübte Tätigkeit
 monatlicher Bruttoverdienst Lohn-/Gehaltsgruppe Tätigkeits-/Berufsjahre
 € o. Lebensalterstufe

Monatsbeitrag in Euro

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mindestens 2,50 Euro.

Ich wurde geworben durch:

Name Werber*in

Mitgliedsnummer

Ich war Mitglied in der Gewerkschaft

von bis

SEPA-Lastschriftmandat

Vereinigte Dienstleistungsgewerkschaft

Gläubiger-IDenfikationsnummer: DE61ZZZ00000101497

Die Mandatsreferenz wird separat mitgeteilt.

Ich ermächtige ver.di, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von ver.di auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Zahlungsweise

- monatlich vierteljährlich zur Monatsmitte
 halbjährlich jährlich zum Monatsende

Titel/Vorname/Name Kontoinhaber*in
(nur wenn abweichend)

Straße und Hausnummer

PLZ/Ort

BIC

IBAN

Ort, Datum und Unterschrift **X**

Ort, Datum und Unterschrift **X**

Datenschutzhinweise

Ihre personenbezogenen Daten werden von der Gewerkschaft ver.di gemäß der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem deutschen Datenschutzrecht (BDSG) für die Begründung und Verwahrung Ihrer Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Im Rahmen dieser Zweckbestimmungen werden Ihre Daten ausschließlich zur Erfüllung der gewerkschaftlichen Aufgaben an diesbezüglich besonders beauftragte Weitergegeben und genutzt. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur mit Ihrer gesonderten Einwilligung. Die europäischen und deutschen Datenschutzrechte gelten in ihrer jeweils gültigen Fassung. Weitere Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter <https://datenschutz.verdi.de>.

Nur für Lohn- und Gehaltsabzug!
Personalnummer

Einwilligungserklärung zum Lohn-/Gehaltsabzug in bestimmten Unternehmen:

Ich stimme der Entrichtung meines Mitgliedsbeitrages im Lohn-/Gehaltsabzugsverfahren zu und willige in die Übermittlung der hierfür erforderlichen Daten zwischen meinem Arbeitgeber und ver.di ein. Diese Einwilligung kann ich jederzeit mit Wirkung für die Zukunft gegenüber ver.di oder meinem Arbeitgeber widerrufen.

Hiermit erkläre ich meinen Beitritt zu ver.di / zeige Änderungen meiner Daten an¹⁾ und nehme die **Datenschutzhinweise** zur Kenntnis.

Ort, Datum und Unterschrift **X**

¹⁾ nichtzutreffendes bitte streichen