



Perché ver.di? Per questo ver.di!
**Buoni motivi
per iscriversi**



Perché ver.di?

Per questo ver.di!

**Ci sono tanti buoni motivi
per iscriversi a ver.di**

ver.di è l'acronimo di Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, ossia Sindacato unificato dei servizi. I nostri iscritti esercitano più di 1000 professioni, sono impiegati, lavoratori autonomi, funzionari pubblici o studenti universitari. Sono prestatori e prestatrici di servizi oppure operano nelle imprese di servizi, nel campo dell'istruzione, delle arti e della cultura o dei mass media. ver.di raggruppa persone di ogni fascia sociale. Solidarietà e giustizia nel mondo del lavoro sono gli obiettivi della nostra attività sindacale. Vogliamo che il lavoro delle persone sia riconosciuto e apprezzato.

Una varietà stimolante, una forza rassicurante: in 13 dipartimenti, in gruppi professionali o dipartimentali specifici e in progetti i nostri iscritti si impegnano e trattano gli argomenti che li interessano, le politiche del "loro" settore. Per ogni gruppo professionale ci sono esperti in seno a ver.di che offrono il proprio supporto agli iscritti che lavorano nel rispettivo settore.

Forte di oltre 2 milioni di iscritti, ver.di garantisce le condizioni lavorative per molti milioni di lavoratori e si batte per un sistema di equità sociale. Ci adoperiamo per l'introduzione di condizioni di lavoro dignitose e lottiamo per salvare posti di lavoro. A tal fine rappresentiamo i lavoratori nelle contrattazioni collettive, offriamo consulenza ai delegati sindacali e facciamo attività di lobbying politico in ambito nazionale e internazionale. Vogliamo che la politica crei un contesto che permetta a vaste fasce sociali di ottenere la sicurezza, la pace e il benessere.

E ci sono ancora tanti altri buoni motivi per iscriversi a ver.di:

SOLIDARIETÀ e GIUSTIZIA



UN SINDACATO PER TUTTI

Solo l'unione fa la forza! Concentriamo gli interessi dei nostri iscritti – rendendo forti, con la nostra struttura, anche i singoli. Dalla varietà creiamo l'unità. Diversamente dalle associazioni professionali riuniamo persone appartenenti alle professioni più disparate all'interno dello stesso settore. Contrapponiamo la solidarietà all'egoismo di gruppo e perseguiamo tutti insieme lo stesso scopo.

UNA QUOTA ASSOCIATIVA EQUA

Chi ha di più paga di più e chi ha poco paga poco. Con l'uno per cento della retribuzione mensile lorda da loro regolarmente percepita i nostri iscritti finanziano un sindacato in grado di imporsi. E chi non ha un lavoro retribuito paga una quota ridotta. Fra l'altro la quota associativa è detraibile dalle imposte.

INFLUIRE SULLE DECISIONI

ver.di si impegna in progetti a lungo termine: per il diritto al lavoro, per adeguate condizioni di formazione e di lavoro e retribuzioni eque, per la parità di trattamento economico a parità di mansioni, per salari minimi dignitosi, per la conciliazione della vita lavorativa con quella familiare, per condizioni generali eque, per una politica sanitaria solidale...

DIFESA DEI DIRITTI INDIVIDUALI NEL LUOGO DI LAVORO

ver.di si adopera per il rispetto dei diritti fondamentali in azienda, per la pratica della cogestione, per la parità di trattamento e il rispetto dei singoli e del loro lavoro. ver.di offre il proprio supporto e consulenza ai/alle rappresentanti sindacali dei giovani e ai delegati e alle delegate sindacali perché possano essere in grado di rappresentare efficacemente gli interessi dei lavoratori in azienda, e a ciascun iscritto in caso di controversie con il datore di lavoro, con committenti o clienti.

TUTELA DEGLI INTERESSI DEI LAVORATORI IN TUTTO IL MONDO

Rappresentanti di ver.di operano a livello internazionale per il miglioramento delle condizioni di lavoro – affinché i lavoratori non vengano messi gli uni contro gli altri.

PARTECIPAZIONE ATTIVA IN VER.DI!

ver.di è un'organizzazione democratica: chi vuole contribuire a decidere la rotta può partecipare attivamente – esistono assemblee degli iscritti, commissioni contrattuali, gruppi aziendali. Gli iscritti a ver.di eletti delegati sindacali collaborano con il sindacato e con i segretari sindacali territoriali per risolvere insieme ad esempio dei problemi aziendali. E i nostri rappresentanti, con le loro competenze, portano il proprio contributo negli organismi di sorveglianza e vigilanza di casse malattia ed enti previdenziali, delle casse di previdenza contro gli infortuni sul lavoro (Berufsgenossenschaften) e delle società di riscossione e ripartizione dei proventi in materia di riproduzione delle opere dell'ingegno (Verwertungsgesellschaften).

TUTELA e SICUREZZA

DIRITTI AUTOMATICI IN BASE AI CONTRATTI COLLETTIVI

Gli iscritti a ver.di che lavorano in aziende che hanno firmato i contratti collettivi sono tutelati dai contratti stessi. Qualora debbano rivendicare i propri diritti, possono contare sull'appoggio del sindacato. Chi non è iscritto può solo sperare che il datore di lavoro paghi di propria spontanea volontà quanto stabilito dai contratti collettivi – ma non vi ha automaticamente diritto.



I CONTRATTI COLLETTIVI DISCIPLINANO LE CONDIZIONI DI LAVORO MEGLIO DI MOLTE LEGGI

Oltre alla retribuzione, i contratti collettivi disciplinano anche gli orari di lavoro, le ferie, la quattordicesima e molti altri aspetti a vantaggio dei lavoratori. Ad esempio molti contratti collettivi garantiscono 30 giorni di ferie, sulla base di una settimana lavorativa di 5 giorni. Senza contratto collettivo o un contratto di lavoro in tal senso si applica la Bundesurlaubsgesetz (legge tedesca sulla durata minima delle ferie dei lavoratori), e così le ferie si riducono a quattro settimane. Pagamenti extra come la quattordicesima sono garantiti soltanto nei contratti collettivi. Ciò vale anche per i congedi per motivi particolari.

CONSULENZA E ASSISTENZA LEGALE COMPETENTE

La consulenza legale riveste per ver.di primaria importanza. Non importa che si tratti di diritto del lavoro o diritto sociale: gli iscritti trovano sempre interlocutori competenti. E qualora insorgano dei conflitti, oltre alla consulenza gli avvocati specializzati nelle diverse branche offrono anche una tutela legale completa e gratuita – ovviamente solo per gli iscritti. Se necessario la tutela legale di ver.di comprende anche il patrocinio in tribunale. Ciò vale anche in caso di contenziosi con gli enti previdenziali, gli enti di assicurazione contro gli infortuni, la cassa malattia o la Bundesagentur für Arbeit (Agenzia federale per l'impiego).

CONTRIBUTI DI SOSTEGNO AI LAVORATORI IN SCIOPERO

A volte la contrattazione contrattuale non dà risultati oppure il datore di lavoro tenta di imporre unilateralmente i propri interessi, e uno sciopero diventa inevitabile. Dato che in caso di sciopero o serrata i datori di lavoro non corrispondono la paga, ver.di si prende carico dei propri iscritti. Per evitare ripercussioni economiche ver.di paga un contributo per sostenere i lavoratori in sciopero.

RAPPRESENTANZA EFFICACE DEGLI INTERESSI COMUNI IN AZIENDA

Le assemblee degli iscritti a ver.di, le commissioni contrattuali, i fiduciari sindacali, i delegati e i rappresentanti dei lavoratori e ver.di si impegnano congiuntamente per far valere i propri interessi e risolvere problemi aziendali.

INFORMAZIONE e FORMAZIONE

IDEE PIÙ CHIARE GRAZIE A UN'INFORMAZIONE COSTANTE

Oltre alla rivista ver.di Publik gli iscritti ricevono un inserto del dipartimento cui appartengono e comunicazioni particolari su temi d'attualità sociale, economica e del settore. Esistono newsletter su diversi argomenti e naturalmente i colloqui personali. Gli iscritti a ver.di sono semplicemente meglio informati!



PARTECIPARE ALLA RETE PER GLI ISCRITTI A VER.DI (VER.DI-MITGLIEDERNETZ)

La rete per gli iscritti a ver.di propone non solo una panoramica delle offerte e delle agevolazioni, ma offre anche possibilità di partecipazione attiva e analisi e valutazioni su svariati argomenti politici: <https://mitgliedernetz.verdi.de>

OTTIMA REPERIBILITÀ: IL CALL-CENTER VER.DI

In caso di domande o problemi potete contattarci telefonicamente dal lunedì al venerdì dalle 7.00 alle 20.00 e il sabato dalle 9.00 alle 16.00 al numero verde tedesco 0800-8373433 (0800 verdi de). Potete anche mandarci un'e-mail all'indirizzo: info@verdi.de e vi risponderemo immediatamente. Il servizio telefonico è disponibile solo in tedesco. Le richieste in italiano possono essere inoltrate via mail, indicando se si desidera ricevere la risposta in tedesco o in italiano.

SOLIDE OFFERTE FORMATIVE PER TUTTI

ver.di propone ai propri iscritti un ampio ventaglio di offerte di formazione e formazione continua. I nostri iscritti possono partecipare a corsi di formazione politica, sociale e professionale a titolo gratuito o a condizioni vantaggiose.

www.bildungsportal.verdi.de

CORSI DEDICATI AI DELEGATI

E naturalmente ci occupiamo della formazione dei delegati e delle delegate sindacali, dei/delle rappresentanti sindacali dei giovani e di altri rappresentanti dei lavoratori. "ver.di Bildung & Beratung" organizza corsi di base e tematici per gli organismi collettivi di tutela dei lavoratori: www.verdi-bub.de

CONSULENZA e AGEVOLAZIONI

SERVIZIO IMPOSTE SUI REDDITI DA LAVORO DIPENDENTE GRATUITO PER GLI ISCRITTI

ver.di aiuta a risparmiare e assiste gli iscritti nella compilazione della dichiarazione dei redditi – di persona su appuntamento oppure, in tutta comodità, per posta elettronica. Maggiori informazioni sul sito www.lohnsteuerservice.verdi.de



CONSULENZA TELEFONICA GRATUITA PER GLI INQUILINI

Il lunedì e il martedì dalle 12 alle 14 e il giovedì dalle 18 alle 20 gli iscritti a ver.di possono chiamare il Deutscher Mieterbund, l'Associazione degli inquilini tedesca, e ottenere informazioni e assistenza in merito ai propri problemi inerenti i contratti di locazione (030-2232373, alle tariffe previste dal proprio gestore telefonico). Maggiori informazioni sul sito www.verdi.de/service

CONSULENZA PREVIDENZIALE PERSONALE

Per gli iscritti a ver.di è compresa nella quota associativa: competenti esperti e consulenti previdenziali in loco informano su appuntamento.

INDENNITÀ IN CASO DI INFORTUNI DURANTE LE ATTIVITÀ DEL TEMPO LIBERO

Per gli iscritti a ver.di è stata costituita una cassa di assistenza che può erogare un contributo economico in caso di infortuni durante le attività del tempo libero sotto forma di indennità per la degenza ospedaliera e di indennità in caso di morte o invalidità.

CONSULENZA PER LAVORATORI AUTONOMI E COLLABORATORI ESTERNI

Con la rete di consulenza www.mediafon.net i lavoratori autonomi e i collaboratori esterni iscritti a ver.di sono sempre al passo coi tempi. Maggiori informazioni sull'organizzazione sindacale dei lavoratori autonomi sono reperibili sul sito www.selbststaendige.verdi.de

ISIC – CARTA INTERNAZIONALE DELLO STUDENTE

ver.di si accolla le spese della Carta internazionale dello studente, con cui apprendisti/e, studenti e studentesse medi e universitari usufruiscono di assistenza e sconti presso molte aziende convenzionate in più di 110 paesi (www.isic.de). Il modulo per richiedere la carta ISIC è disponibile in ogni sede territoriale di ver.di (ver.di-Bezirk) e online sul sito del Mitgliedernetz: <https://mitgliedernetz.verdi.de>

INTERESSANTI AGEVOLAZIONI TRAMITE IL SERVIZIO ISCRITTI (VER.DI-MITGLIEDERSERVICE)

Vi sono svariate offerte di aziende convenzionate con ver.di riservate agli iscritti. Tali ditte sono tenute a osservare standard sindacali fondamentali, ma offrono comunque opportunità di risparmio: assicurazioni e servizi finanziari sicuri, allettanti offerte per viaggi e vacanze, sconti sugli acquisti, biglietti a prezzo agevolato per attività nel tempo libero. Informazioni aggiornate su tutte le offerte alla linea di assistenza telefonica 0800-8373420 e su internet: www.verdi-mitgliederservice.de

CASSA ASSISTENZA SINDACALE GUV-FAKULTA

A volte durante le attività lavorative si verificano dei sinistri che possono costare cari ai lavoratori. In tali situazioni GUV-Fakulta può aiutare con diversi sussidi, tutela legale e assistenza d'emergenza. La quota aggiuntiva è di 21 euro all'anno (dato relativo al 2013). Maggiori informazioni sul sito www.guv-fakulta.de

**ver.di-Bundesverwaltung
Bereich MitgliederEntwicklung
Paula-Thiede-Ufer 10
10179 Berlin**

**Telefono: 0800-8373433
E-mail: me@verdi.de**



■ Beitrittserklärung

■ Änderungsmitteilung

Mitgliedsnummer

Titel/Vorname/Name

Straße

Hausnummer

PLZ

Ort

Staatsangehörigkeit

Telefon

E-Mail

Ich möchte Mitglied werden ab

Geburtsdatum

Geschlecht

weiblich

männlich

Beschäftigungsdaten

- Arbeiter/in Beamter/in freie/r Mitarbeiter/in
 Angestellte/r Selbständige/r Erwerbslos

- Vollzeit
 Teilzeit, Anzahl Wochenstunden:

- Azubi-Volontär/in-Referendar/in Schüler/in-Student/in
(ohne Arbeitseinkommen)

bis

bis

- Praktikant/in Altersteilzeit

bis

bis

- ich bin Meister/in-Techniker/in-Ingenieur/in

- Sonstiges:

Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße

Hausnummer

PLZ

Ort

Branche

ausgeübte Tätigkeit

monatlicher Bruttoverdienst

Lohn-/Gehaltsgruppe ohne Besoldungsgruppe

Tätigkeits-/Berufsjahre ohne Lebensalterstufe

Ich wurde geworben durch:

Name Werber/in

Mitgliedsnummer

Ich war Mitglied in der Gewerkschaft

von

bis

Monatsbeitrag in Euro

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mind. 2,50 Euro.