



POLNISCH

Dlaczego ver.di? Dlatego ver.di!

**Dobre powody,
dla których warto
zostać członkiem!**

ver.di

Dlaczego ver.di?

Dlatego ver.di!

**Jest wiele dobrych powodów,
dla których warto zostać
członkiem, bowiem...**

... bez związków zawodowych świat wyglądałby dzisiaj zupełnie inaczej. Warunki pracy i życia, które w międzyczasie stały się oczywiste, są zasługą związków zawodowych – te warunki chcemy zabezpieczyć i poprawiać. W tym celu potrzebujemy silnej bazy członkowskiej, w tym celu potrzebujemy także Ciebie!

Nasze społeczeństwo stoi przed dużymi społecznymi, politycznymi i demograficznymi wyzwaniami ze względu na zmiany zachodzące w świecie pracy, globalizację i zmiany demograficzne. W obliczu tych wyzwań pojedynczy człowiek sam nic nie osiągnie. Tylko w silnej wspólnocie opierającej się na solidarności możemy skutecznie bronić naszych interesów.

ver.di – Zjednoczony Związek Zawodowy Pracowników Usług – ze swoimi 2 milionami członków jest przeciwwagą dla gospodarki i polityki, wobec których skutecznie reprezentuje interesy jednostki.

Zabiegamy o poprawę warunków pracy i walczymy o utrzymanie miejsc pracy. Prowadzimy negocjacje układów zbiorowych pracy, doradzamy m.in. radom zakładowym i pracowniczym oraz uprawiamy lobbing polityczny na arenie krajowej i międzynarodowej. I angażujemy się w sprawy o charakterze ogólnospołecznym, jak np. polityka emerytalno-rentowa, ochrona zdrowotna, system zabezpieczenia społecznego i system edukacji.

SILNI Z VER.DI – SILNI Z TOBĄ

Dołącz do nas – jest dużo dobrych powodów, dla których warto zostać członkiem ver.di:

SOLIDARNOŚĆ I SPRAWIEDLIWOŚĆ

JEDEN ZWIĄZEK ZAWODOWY DLA WSZYSTKICH

Bowiem tylko jednością jesteśmy silni! Skupiamy interesy naszych członków i tworząc wspólnotę wzmocniamy także jednostki. Jedność czerpiemy z różnorodności. W odróżnieniu od organizacji samorządu zawodowego jednoczymy ludzi o zupełnie różnych zawodach z jednej branży. Solidarność przeciwstawiamy grupowemu egoizmowi i działamy razem.



SKŁADKA SPRAWIEDLIWA DLA WSZYSTKICH

Kto ma więcej, płaci więcej – kto ma mniej, płaci mniej. Nasi członkowie, płacąc jeden procent regularnych dochodów brutto, finansują działalność związku zawodowego, który ma zdolność wywierania wpływu. A kto nie pracuje zawodowo, opłaca składkę ulgową. A poza tym składkę członkowską można odpisać od podatku.

WYWIERANIE WPŁYWU

ver.di długofalowo zabiega o prawo do pracy, o dobre warunki pracy i kształcenia, sprawiedliwą płacę, równe wynagrodzenie za równą pracę, zadowalające wynagrodzenie minimalne, godzenie życia zawodowego i rodzinnego, sprawiedliwe warunki ramowe, solidarną politykę zdrowotną...

OCHRONA PRAW OSOBISTYCH W MIEJSCU PRACY

ver.di angażuje się na rzecz przestrzegania praw podstawowych w zakładach pracy, partycypacji pracowników w zarządzaniu, równouprawnienia i szacunku. ver.di wspiera i doradza przedstawicielom młodzieży oraz radom zakładowym i pracowniczym, jak skutecznie reprezentować ich interesy w zakładach pracy, oraz każdemu członkowi w przypadku konfliktów z jego pracodawcą lub zleceniodawcą.

REPREZENTACJA INTERESÓW PRACOWNIKÓW NA ARENIE MIĘDZYNARODOWEJ

Przedstawiciele ver.di angażują się na arenie międzynarodowej na rzecz poprawy warunków pracy, aby pracownicy nie byli rozgrywani przeciwko sobie.

ZAANGAŻOWANIE SIĘ W VER.DI

ver.di jest organizacją demokratyczną: kto chce współdecydować o tym, co i jak, może się aktywnie włączyć w działalność. Temu celowi służą zgromadzenia członków, komisje ds. negocjacji układów zbiorowych, koła zakładowe. Członkowie ver.di w radach zakładowych i pracowniczych wspólnie ze swoją organizacją i sekretarzami związkowymi angażują się w poszukiwanie rozwiązań np. problemów zakładowych. A nasi przedstawiciele reprezentujący interesy pracownicze wnoszą swoje kompetencje na forum samorządowych organów nadzorczych instytucji ubezpieczenia zdrowotnego i emerytalnego, branżowych towarzystw ubezpieczeniowych, podmiotów zbiorowego zarządzania prawami.

OCHRONA I ZABEZPIECZENIE

PRAWA PRZYSŁUGUJĄCE BEZPOŚREDNIO NA PODSTAWIE UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY

Członkowie ver.di, którzy są zatrudnieni w przedsiębiorstwach objętych układem zbiorowym pracy, korzystają z ochrony wynikającej z tych układów. Uzyskują oni wsparcie wówczas, gdy przestrzeganie ich praw musi być dochodzone sądownie. Pracownicy niebędący członkami mogą mieć jedynie nadzieję, że pracodawca dobrowolnie wypłaci im świadczenia przysługujące w ramach układów zbiorowych – prawo do tych świadczeń im nie przysługuje.



UKŁADY ZBIOROWE PRACY REGULUJĄ WARUNKI PRACY LEPIEJ NIŻ WIELE USTAW

Układy zbiorowe pracy oprócz wynagrodzeń regulują na korzyść pracowników również czas pracy, prawo do urlopu, kwestię dodatku urlopowego oraz wiele innych spraw. Wiele układów zbiorowych gwarantuje np. prawo do 30-dniowego urlopu na bazie 5-dniowego tygodnia pracy. Bez układu zbiorowego lub odpowiedniej umowy o pracę obowiązuje federalna ustawa o urlopach – wówczas urlop kurczy się do czterech tygodni. Dodatki specjalne, takie jak dodatek urlopowy, są gwarantowane jedynie w układach zbiorowych pracy. Dotyczy to również zwolnień z obowiązku świadczenia pracy w przypadkach szczególnych.

KOMPETENTNE PORADY I REPREZENTACJA PRAWNA

Porady prawne stoją w ver.di na pierwszym miejscu. Obojętnie, czy dotyczy to prawa pracy, czy prawa socjalnego – członkowie znajdą kompetentne osoby, do których mogą się zwrócić. A jeżeli dojdzie do konfliktu, nasi prawnicy-specjaliści oprócz porad oferują także szeroką i bezpłatną ochronę prawną – oczywiście tylko dla członków ver.di. Ochrona prawna ver.di w sytuacjach poważnych obejmuje swoim zakresem również reprezentowanie w sądzie. Dotyczy to zarówno sporów z instytucjami ubezpieczeń społecznych, emerytalno-rentowych i wypadkowych, jak i z powszechnymi kasami chorych lub z Federalną Agencją Pracy.

ZASIŁEK STRAJKOWY W PRZYPADKU SPORÓW ZBIOROWYCH

Czasami wyczerpują się dalsze możliwości negocjacji układów zbiorowych lub pracodawca próbuje jednostronnie przeforsować swoje interesy. Wówczas często nie udaje się uniknąć strajku. Ponieważ w wypadku strajku lub lokautu, pracodawcy nie płacą wynagrodzeń, ver.di w odniesieniu do swoich członków ich w tym zastępuje. Aby ochronić przed stratami gospodarczymi, ver.di wypłaca zasiłek strajkowy.

SKUTECZNA REPREZENTACJA WSPÓLNYCH INTERESÓW W ZAKŁADZIE PRACY

Zgromadzenia członków, komisje ds. układów zbiorowych pracy, mężowie zaufania, zakładowi i ustawowi przedstawiciele pracowników oraz ver.di wspólnie angażują się na rzecz egzekwowania swoich praw i interesów oraz rozwiązania zakładowych problemów.

Titel/Vorname/Name _____

Straße _____

PLZ _____ **Ort** _____

Staatsangehörigkeit _____

Telefon _____

E-Mail _____

Ich möchte Mitglied werden ab

0 1 2 0

Geburtsdatum _____

Geschlecht weiblich männlich

Beschäftigungsdaten

Arbeiter/in Beamter/in freie/r Mitarbeiter/in

Angestellte/r Selbständige/r Erwerbslos

Vollzeit Teilzeit, Anzahl Wochenstunden: _____

Azubi-Volontär/in-Referendar/in Schüler/in-Student/in (ohne Arbeitseinkommen) _____ bis _____

Praktikant/in Altersteilzeit _____ bis _____

ich bin Meister/in-Techniker/in-Ingenieur/in Sonstiges: _____

Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße _____ **Hausnummer** _____

PLZ _____ **Ort** _____

Branche _____

ausgeübte Tätigkeit _____

monatlicher Bruttoverdienst _____ **Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe** _____ **Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe** _____

€ _____

Ich wurde gewonnen durch:

Name Werber/in _____

Mitgliedsnummer _____

Ich war Mitglied in der Gewerkschaft

_____ von _____ bis _____

Monatsbeitrag in Euro

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mind. 2,50 Euro.

INFORMOWANIE ISZKOLENIA

LEPSZE ROZEZNANIE DZIĘKI REGULARNEMU INFORMOWANIU

Członkowie ver.di otrzymują oprócz gazety związkowej „ver.di-Publik” także dodatek swojej sekcji branżowej oraz informacje specjalne na aktualne tematy gospodarczo-społeczne i z zakresu polityki branżowej. Są newslettery na różne tematy oraz jest oczywiście możliwość rozmowy osobistej. Członkowie ver.di są po prostu lepiej poinformowani!



UDZIAŁ W SIECI CZŁONKOWSKIEJ VER.DI

Sieć członkowska ver.di oferuje nie tylko wgląd do serwisów, ale również możliwość aktywnego udziału oraz komentowania i oceniać różnorodnych treści politycznych: <https://mitgliedernetz.verdi.de>

DOBRA KOMUNIKACJA: CENTRUM OBSŁUGI CZŁONKÓW VER.DI

W przypadku pytań i problemów można się z nami skontaktować telefonicznie (bezpłatnie) od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 20:00 oraz w soboty w godzinach od 9:00 do 16:00 pod numerem 0800-83 73 433 (0800 verdi de) albo wysłać nam e-maila na adres info@verdi.de, na który niezwłocznie odpowiemy. Rozmowa telefoniczna może być prowadzona jedynie w języku niemieckim. Pytania w języku polskim należy przesłać pocztą elektroniczną i podać, czy odpowiedź ma być udzielona w języku polskim czy niemieckim.

GRUNTOWNA WIEDZA DLA WSZYSTKICH

ver.di oferuje swoim członkom szeroką paletę szkoleń i możliwości podnoszenia kwalifikacji. Członkowie mogą bezpłatnie lub na warunkach ulgowych brać udział w szkoleniach na tematy polityczne, społeczne i fachowe. www.bildungsportal.verdi.de

SPECJALNE SZKOLENIA DLA USTAWOWYCH PRZEDSTAWICIELI PRACOWNIKÓW

Oczywiście szkolimy też członków rad zakładowych i pracowników, przedstawicieli młodzieży i członków innych organów przedstawicielskich pracowników. ver.di Bildung & Beratung organizuje szkolenia podstawowe i tematyczne dla ustawowych przedstawicieli pracowników: www.verdi-bub.de

PORADNICTWO I PRZYWILEJE

BEZPŁATNY SERWIS PODATKOWY

ver.di pomaga oszczędzać i wspiera swoich członków przy sporządzaniu deklaracji podatkowych – po umówieniu się na poradę indywidualną lub wygodnie za pośrednictwem e-maila. Więcej na ten temat: www.lohnsteuerservice.verdi.de



BEZPŁATNE TELEFONICZNE PORADY PRAWNE W SPRAWACH NAJMU

Członkowie ver.di w poniedziałki i wtorki w godzinach od 12:00 do 14:00 oraz w czwartki od godziny 18:00 do 20:00 mogą uzyskać bezpłatną, telefoniczną, wstępną poradę w przypadku problemów związanych z najmem od Niemieckiego Stowarzyszenia Najemców (tel. 030-22 32 373, zwykła opłata telefoniczna). Więcej na ten temat: www.verdi.de/service

INDYWIDUALNE PORADNICTWO EMERYTALNO- RENTOWE

Dla członków ver.di poradnictwo emerytalno-rentowe jest zawarte w składce członkowskiej. Informacji udzielają kompetentnie i osobiście na miejscu ubezpieczeniowi mężowie zaufania lub doradcy ubezpieczeniowi.

ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU WYPADKÓW W CZASIE WOLNYM

Dla członków ver.di została utworzona specjalna instytucja, która może przyznawać pomoc finansową w postaci zasiłku dziennego z tytułu pobytu w szpitalu w razie wypadków w czasie wolnym oraz odszkodowania w razie śmierci i inwalidztwa. Więcej na ten temat: www.verdi.de/service

INFORMACJE I PORADNICTWO DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Także dla osób, które straciły pracę, jest ver.di właściwym adresem – interesy bezrobotnych muszą być bowiem reprezentowane przez silną organizację. Indywidualne poradnictwo jest dostępne w okręgu ver.di oraz online: www.arbeitsmarkt-und-sozialpolitik.verdi.de/service

PORADNICTWO DLA OSÓB PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ NA WŁASNY RACHUNEK

Dla osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą ver.di oferuje specjalne informacje, wsparcie i możliwość zaangażowania się w związek. Więcej na temat organizacji związkowej dowiesz się tutaj: www.selbststaendige.verdi.de oraz w sieci doradczej www.mediafon.net.

ISIC – MIĘDZYNARODOWA LEGITYMACJA STUDENCKA

ver.di pokrywa koszty wydania tej legitymacji. Posiadając taką legitymację uczniowie i studenci otrzymają pomoc i zniżki w wielu kooperujących z nami firmach w ponad 110 krajach (www.isic.de). Wnioski o wydanie legitymacji są dostępne we właściwym okręgu ver.di oraz online w sieci członkowskiej:
<https://mitgliedernetz.verdi.de>

ATRAKCYJNE ULGI W RAMACH SERWISU CZŁONKOWSKIEGO VER.DI

Członkowie ver.di czerpią profity z różnorodnych ofert współpracujących z nami firm. Firmy te są zobowiązane do przestrzegania standardów związkowych, a mimo tego daje się przy tym zaoszczędzić, korzystając np. ze sprawdzonych ofert ubezpieczeniowych i finansowych, atrakcyjnych ofert wyjazdów urlopowych i podróży, korzystniejszych możliwości zakupów czy też zniżkowych biletów wstępu na różne formy rozrywki. Pod bezpłatnym numerem infolinii 0800 – 83 73 420 oraz w internecie www.verdi-mitgliederservice.de są dostępne informacje na temat wszystkich aktualnych ofert.

ZWIĄZKOWA KASA POMOCOWA GUV-FAKULTA

W trakcie wykonywania czynności zawodowych może czasami dojść do powstania szkód, które mogą pracownika dużo kosztować. W takich sytuacjach może pomóc GUV-Fakulta, przyznając różnego rodzaju zapomogi, ochronę prawną i pomoc w razie nagłych wypadków. Dodatkowa składka wynosi obecnie 21 euro na rok. Więcej na ten temat: www.guv-fakulta.de

KONTAKT

Telefon: 0800-83 73 433

E-Mail: info@verdi.de

www.verdi.de

ZOSTAŃ CZŁONKIEM ŁATWO ZAPISUJĄC SIĘ ONLINE:

www.mitgliedwerden.verdi.de