



**POLNISCH**

Dlaczego ver.di? Dlatego ver.di!

**Dobre powody,  
dla których warto  
zostać członkiem!**

**ver.di**

**DLaczego ver.di?**

**DLatego ver.di!**

**Jest wiele dobrych powodów, dla których warto zostać członkiem.**

Ver.di oznacza Zjednoczony Związek Zawodowy Pracowników Usług. Nasi członkowie pochodzą z ponad 1000 zawodów, są pracownikami umysłowymi, osobami prowadzącymi działalność na własny rachunek, osobami z tytułami urzędniczymi lub studentami. Świadczą oni usługi lub pracują w okołosługowych branżach przemysłowych, w sektorze edukacji, sztuki, kultury lub w mediach. Ludzie z różnych środowisk społecznych spotykają się w ver.di. Celem naszego zaangażowania związkowego jest rozwój solidarności i sprawiedliwości w świecie pracy. Chcemy, aby praca ludzi była uznawana i ceniona.

Ekscytująco barwni, spokojem silni: nasi członkowie angażują się w 13 sekcjach, w kołach zawodowych lub fachowych oraz w projektach wokół tematów im bliskich, tematów „ich” branży. Dla każdej grupy zawodowej ver.di ma własnych ekspertów, którzy wspierają naszych członków z danej branży.

Dysponując potencjałem ponad 2 milionów członków ver.di zabezpiecza warunki pracy dla wielu milionów ludzi i walczy o sprawiedliwe społecznie warunki ramowe. Jesteśmy orędownikami humanitarnych warunków pracy i walczymy o utrzymanie miejsc pracy. W tym celu prowadzimy negocjacje układów zbiorowych pracy, doradzamy radom pracowniczym i zakładowym i uprawiamy lobbging polityczny na arenie krajowej i międzynarodowej. Chcemy, aby system polityczny stworzył takie warunki ramowe, które umożliwią pokój, bezpieczeństwo i dobrobyt dla szerokich warstw społecznych.

**Jest dużo więcej dobrych powodów, dla których warto zostać członkiem ver.di.**

# SOLIDARNOŚĆ I SPRAWIEDLIWOŚĆ

## **JEDEN ZWIĄZEK ZAWODOWY DLA WSZYSTKICH**

Bowiem tylko razem jesteśmy silni! Skupiamy interesy naszych członków i tworząc wspólnotę wzmacniamy także jednostki. Jedność czerpiemy z różnorodności. W odróżnieniu od organizacji samorządu zawodowego jednoczymy ludzi o zupełnie różnych zawodach z jednej branży. Solidarność przeciwstawiamy grupowemu egoizmowi i wszyscy dążymy do wspólnego celu.



## **SKŁADKA SPRAWIEDLIWA DLA WSZYSTKICH**

Kto ma więcej, płaci więcej – kto ma mniej, płaci mniej. Nasi członkowie, płacąc jeden procent regularnych dochodów brutto, finansują działalność związku zawodowego, który ma siłę przebicia. A kto nie pracuje zawodowo, opłaca składkę ulgową. A poza tym składkę członkowską można odpisać od podatków.

## **WYWIERANIE WPŁYWU**

Ver.di długofalowo zabiega o prawo do pracy, o dobre warunki pracy i kształcenia oraz o sprawiedliwą płacę, równą płacę za równą pracę, zadowalające wynagrodzenie minimalne, godzenie życia zawodowego i rodzinnego, sprawiedliwe warunki ramowe, solidarną politykę zdrowotną...

## **OCHRONA PRAW OSOBISTYCH W MIEJSCU PRACY**

Ver.di angażuje się na rzecz przestrzegania praw podstawowych w zakładach pracy, współdecydowania pracowników, równouprawnienia i uznania. Ver.di wspiera i doradza przedstawicielom młodzieży oraz radom zakładowym i pracowniczym, jak skutecznie reprezentować ich interesy w zakładach pracy, oraz każdemu członkowi w przypadku konfliktów z pracodawcą lub zleceniodawcą.

## **REPREZENTACJA INTERESÓW PRACOWNIKÓW W ŚWIECIE**

Przedstawiciele ver.di angażują się na arenie międzynarodowej na rzecz poprawy warunków pracy, aby pracownicy nie byli rozgrywani przeciwko sobie.

## **ZAANGAŻOWANIE SIĘ W VER.DI**

Ver.di jest organizacją demokratyczną. Kto chce współdecydować o tym, „dokąd iść”, może się aktywnie włączyć w działalność. Temu celowi służą zebrania członków, komisje ds. negocjacji układów zbiorowych, koła zakładowe. Członkowie ver.di w radach zakładowych i pracowniczych wspólnie ze swoją organizacją i sekretarzami związkowymi angażują się w poszukiwanie rozwiązań np. problemów zakładowych. A nasi przedstawiciele interesów pracowniczych wnoszą swoje kompetencje na forum samorządowych organów nadzorczych instytucji ubezpieczenia zdrowotnego i emerytalnego, branżowych towarzystw ubezpieczeniowych, podmiotów zbiorowego zarządzania prawami.

## **OCHRONA I ZABEZPIECZENIA**

### **PRAWA WYNIKAJĄCE BEZPOŚREDNIO Z UKŁADÓW ZBIOROWYCH PRACY**

Członkowie ver.di, którzy są zatrudnieni w przedsiębiorstwach związanych układem zbiorowym pracy, korzystają z ochrony wynikającej z tych układów. Uzyskują oni wsparcie wówczas, gdy przestrzeganie ich praw musi być dochodzone sądownie. Pracownicy nie będący członkami mogą mieć jedynie nadzieję, że pracodawca dobrowolnie wypłaci im świadczenia przysługujące w ramach układów zbiorowych – nie przysługują im bowiem żadne prawa z tego tytułu.



## **UKŁADY ZBIOROWE PRACY REGULUJĄ WARUNKI PRACY LEPIEJ NIŻ WIELE USTAW**

Układy zbiorowe pracy oprócz wynagrodzeń regulują również czas pracy, prawo do urlopu, kwestię dodatku urlopowego oraz wiele innych spraw na korzyść pracowników. Wiele układów zbiorowych pracy gwarantuje np. prawo do 30-dniowego urlopu na bazie 5-dniowego tygodnia pracy. Bez układu zbiorowego lub odpowiedniej umowy o pracę obowiązuje federalna ustawa o urlopach – wówczas urlop kurczy się do czterech tygodni. Dodatki specjalne, takie jak dodatek urlopowy, są gwarantowane jedynie w układach zbiorowych pracy. Dotyczy to również zwolnień z obowiązku świadczenia pracy w przypadkach szczególnych.

## **KOMPETENTNE DORADZTWO I REPREZENTACJA PRAWNA**

Doradztwo prawne stoi w ver.di na pierwszym miejscu. Obojętnie, czy dotyczy to prawa pracy, prawa socjalnego, czy też prawa zobowiązań umownych. Członkowie znajdą kompetentne osoby, do których mogą się zwracać. A jeżeli dojdzie do konfliktu, nasi prawnicy-specjaliści oprócz doradztwa oferują także szeroką i bezpłatną ochronę prawną – oczywiście tylko dla członków ver.di. Ochrona prawna ver.di w sytuacjach poważnych obejmuje swoim zakresem również reprezentowanie w sądzie. Dotyczy to zarówno sporów z instytucjami ubezpieczeń społecznych, emerytalno-rentowych i wypadkowych, jak i z powszechnymi kasami chorych lub z Federalną Agencją Pracy.

## **ZASIŁEK STRAJKOWY W PRZYPADKU SPORÓW ZBIOROWYCH**

Czasami wyczerpują się dalsze możliwości negocjacji układów zbiorowych lub pracodawca próbuje jednostronnie przeforsować swoje interesy. Wówczas często nie daje się uniknąć strajku. Ponieważ w wypadku strajku lub lokautu, pracodawcy nie płacą wynagrodzeń, ver.di w odniesieniu do swoich członków ich w tym zastępuje. Aby ochronić przed stratami gospodarczymi, ver.di wypłaca zasiłek strajkowy.

## **SKUTECZNA REPREZENTACJA WSPÓLNYCH INTERESÓW W ZAKŁADZIE PRACY**

Zebrania członków, komisje ds. układów zbiorowych pracy, mężowie zaufania, przedstawiciele pracowników w zakładach pracy i przedstawiciele ustawowo reprezentujący interesy pracownicze oraz ver.di wspólnie angażują się na rzecz egzekwowania swoich praw i interesów oraz znalezienia rozwiązania zakładowych problemów.

# INFORMOWANIE I SZKOLENIE

## **LEPSZA ORIENTACJA DZIĘKI REGULARNEMU INFORMOWANIU**

Członkowie ver.di otrzymują oprócz gazety związkowej „ver.di-Publik” także wrzutkę swojej sekcji branżowej oraz informacje specjalne na aktualne tematy gospodarczo-społeczne i z zakresu polityki branżowej. Są newslettery na różne tematy oraz jest oczywiście możliwość rozmowy osobistej. Członkowie ver.di są po prostu lepiej poinformowani.



## **UDZIAŁ W SIECI CZŁONKOWSKIEJ VER.DI**

Sieć członkowska ver.di oferuje nie tylko szybki wgląd do serwisów, ale również możliwość aktywnego udziału oraz komentowania i oceniania różnorodnych treści politycznych: <https://mitgliedernetz.verdi.de>

## **DOBRA KOMUNIKACJA: CALLCENTER VER.DI**

W przypadku pytań i problemów można się z nami skontaktować telefonicznie (bezpłatnie) od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 20:00 oraz w sobotę w godzinach od 9:00 do 16:00 pod numerem 0800-83 73 433 (0800 verdi de) albo wysłać nam e-maila na adres [info@verdi.de](mailto:info@verdi.de), który będzie niezwłocznie załatwiony. Rozmowa telefoniczna może być prowadzona jedynie w języku niemieckim. Pytania w języku polskim należy przesać pocztą elektroniczną i podać, czy odpowiedź ma być udzielona w języku polskim czy niemieckim.

## **GRUNTOWNA WIEDZA DLA WSZYSTKICH**

Ver.di oferuje swoim członkom szeroką paletę szkoleń i możliwości podnoszenia kwalifikacji. Członkowie mogą bezpłatnie lub na warunkach ulgowych brać udział w szkoleniach na tematy polityczne, społeczne i fachowe. [www.bildungsportal.verdi.de](http://www.bildungsportal.verdi.de)

## **SPECJALNE SZKOLENIA DLA USTAWOWYCH REPREZENTANTÓW INTERESÓW PRACOWNIKÓW**

Oczywiście szkolimy też członków rad zakładowych i pracowniczych, przedstawicieli młodzieży i innych organów przedstawicielskich; ver.di Bildung & Beratung organizuje szkolenia podstawowe i tematyczne dla organów ustawowo reprezentujących interesy pracowników: [www.verdi-bub.de](http://www.verdi-bub.de)

# DORADZTWO I PRZYWILEJE

## BEZPŁATNY SERWIS PODATKOWY DLA CZŁONKÓW

Ver.di pomaga oszczędzać i wspiera swoich członków przy sporządzaniu deklaracji podatkowych – po indywidualnym umówieniu się na doradztwo indywidualne lub wygodnie za pośrednictwem e-maila. Więcej na ten temat:

[www.lohnsteuerservice.verdi.de](http://www.lohnsteuerservice.verdi.de)



## BEZPŁATNE TELEFONICZNE DORADZTWO PRAWNE W SPRAWACH NAJMU

Członkowie ver.di w poniedziałki i wtorki w godzinach od 12:00 do 14:00 oraz w czwartki od godziny 18:00 do 20:00 mogą telefonicznie uzyskać informacje i pomoc przy problemach związanych z najmem od Niemieckiego Stowarzyszenia Najemców (tel. 030-2232373, zwykła opłata telefoniczna). Więcej na ten temat: [www.verdi.de/service](http://www.verdi.de/service)

## INDYWIDUALNE DORADZTWO EMERYTALNO-RENTOWE

Dla członków ver.di doradztwo emerytalno-rentowe jest zawarte w składce członkowskiej. Informacji udzielają kompetentnie i osobiście na miejscu ubezpieczeniowi mężowie zaufania lub doradcy ubezpieczeniowi.

## ŚWIADCZENIA Z TYTUŁU WYPADKÓW W CZASIE WOLNYM

Dla członków ver.di została utworzona specjalna instytucja, która może przyznawać pomoc finansową w postaci zasiłku dziennego z tytułu pobytu w szpitalu w przypadku wypadków w czasie wolnym oraz odszkodowania w razie śmierci i inwalidztwa.

## DORADZTWO DLA OSÓB PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ NA WŁASNY RACHUNEK I DLA OSÓB WYKONUJĄCYCH WOLNY ZAWÓD

Dzięki sieci doradczej [www.mediafon.net](http://www.mediafon.net) zorganizowane w ver.di osoby wykonujące wolny zawód i prowadzące działalność na własny rachunek są zawsze jak najbardziej na czasie. Więcej na temat związkowego zorganizowania osób prowadzących działalność na własny rachunek dowiesz się na stronie:

[www.selbststaendige.verdi.de](http://www.selbststaendige.verdi.de)

## **ISIC – MIĘDZYNARODOWA LEGITYMACJA STUDENCKA**

Ver.di pokrywa koszty wydania tej legitymacji. Posiadając taką legitymację uczniowie i studenci mogą otrzymać pomoc i rabaty w wielu kooperujących z nami firmach w ponad 110 krajach ([www.isic.de](http://www.isic.de)). Wnioski o wydanie legitymacji są dostępne we właściwym okręgu ver.di oraz online w sieci członkowskiej: <https://mitgliedernetz.verdi.de>

## **ATRAKCYJNE ULGI W RAMACH SERWISU CZŁONKOWSKIEGO VER.DI**

Członkowie ver.di czerpią profity z różnorodnych ofert współpracujących z nami firm. Firmy te są zobowiązane do przestrzegania podstawowych standardów związkowych, a mimo tego daje się przy tym zaoszczędzić, korzystając np. ze sprawdzonych ofert ubezpieczeniowo-finansowych, atrakcyjnych ofert wyjazdów urlopowych i podróży, korzystniejszych możliwości zakupów czy też zniżkowych biletów wstępu na różne formy rozrywki. Pod numerem infolinii 0800 – 83 73 420 oraz w Internecie [www.verdi-mitgliederservice.de](http://www.verdi-mitgliederservice.de) są dostępne informacje na temat wszystkich aktualnych ofert.

## **ZWIĄZKOWA KASA POMOCOWA GUV-FAKULTA**

W trakcie wykonywania czynności zawodowych może czasami dojść do powstania szkód, które mogą pracownika dużo kosztować. W takich sytuacjach może pomóc GUV-Fakulta, przyznając różnego rodzaju zapomogi, ochronę prawną i pomoc w razie nagłych wypadków. Dodatkowa składka wynosi 21 euro na rok (stan na r. 2013). Więcej na ten temat: [www.guv-fakulta.de](http://www.guv-fakulta.de)

**ver.di-Bundesverwaltung  
Bereich MitgliederEntwicklung  
Paula-Thiede-Ufer 10  
10179 Berlin**

**Kontakt telefoniczny: 0800-83 73 433  
E-Mail: [me@verdi.de](mailto:me@verdi.de)**





# ■ Beitrittserklärung

# ■ Änderungsmitteilung

Mitgliedsnummer

Titel/Vorname/Name

Straße

Hausnummer

PLZ

Ort

Staatsangehörigkeit

Telefon

E-Mail

Ich möchte Mitglied werden ab

Geburtsdatum

Geschlecht

weiblich

männlich

## Beschäftigungsdaten

- Arbeiter/in     Beamter/in     freie/r Mitarbeiter/in  
 Angestellte/r     Selbständige/r     Erwerbslos

- Vollzeit  
 Teilzeit, Anzahl Wochenstunden:

- Azubi-Volontär/in-Referendar/in     Schüler/in-Student/in  
(ohne Arbeitseinkommen)

bis

bis

- Praktikant/in     Altersteilzeit

bis

bis

- ich bin Meister/in-Techniker/in-Ingenieur/in     Sonstiges:

Bin/war beschäftigt bei (Betrieb/Dienststelle/Firma/Filiale)

Straße

Hausnummer

PLZ

Ort

Branche

ausgeübte Tätigkeit

monatlicher Bruttoverdienst

Lohn-/Gehaltsgruppe o. Besoldungsgruppe

Tätigkeits-/Berufsjahre o. Lebensalterstufe

## Ich wurde geworben durch:

Name Werber/in

Mitgliedsnummer

Ich war Mitglied in der Gewerkschaft

von

bis

## Monatsbeitrag in Euro

Der Mitgliedsbeitrag beträgt nach § 14 der ver.di-Satzung pro Monat 1 % des regelmäßigen monatlichen Bruttoverdienstes, jedoch mind. 2,50 Euro.

