

(Anschrift Arbeitgeber)

.....
(Vorname, Name)

.....
(Straße)

.....
(PLZ Ort)

.....
Ort/Datum

1. **Geltendmachung von Ansprüchen auf Resturlaub aus 2011**
2. **Meine Urlaubsansprüche 2012**

Sehr geehrte Damen und Herren,

laut Urteil des Bundesarbeitsgerichtes vom 20. März 2012 - 9 AZR 529/10 stellt die Altersstaffelung des Urlaubs laut §26 TVÖD / TV-L eine Altersdiskriminierung dar. Sie benachteiligt Beschäftigte, die das 40. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, unmittelbar und verstößt gegen das Verbot der Benachteiligung wegen des Alters.

Demnach steht mir ein jährlicher Erholungsurlaub in Höhe von 30 Tagen bei einer 5-Tage-Woche zu. Ich habe im Jahr 2011 jedoch lediglich Tage Urlaub von Ihnen gewährt bekommen. Der mir vorenthaltene Urlaub hat sich entsprechend §7, Abs 3 BUrlG auf das Jahr 2012 übertragen.

Ich bitte Sie daher um Gewährung des mir noch zustehenden Resturlaubes und beantrage diesen hiermit für folgenden Zeitraum (bis zum 31.03.2012):

..... . **März 2012 bis** **März.2012**

Sollte aus betrieblichen Gründen eine Urlaubsgewährung nicht möglich sein, bitte ich um Bestätigung der weiteren Übertragung entsprechend § 26, Abs 2, Buchst. a) TVÖD / TV-L bis 31. Mai 2012.

Rein vorsorglich mache ich hiermit für den Fall der Uneinbringbarkeit des Urlaubs in Natura zugleich auch einen Schadenersatzanspruch in Höhe des Urlaubsentgeltes für die vorenthaltenen Urlaubstage geltend.

Ich bitte auch um Bestätigung des Anerkenntnisses meiner höheren Urlaubsansprüche für das laufende Urlaubsjahr 2012

Mit freundlichen Grüßen

(Unterschrift)

Vordruck erstellt von

